



**Pimpinan Pusat
Muhammadiyah**

muhammadiyah.or.id

MANAJEMEN ORGANISASI & PROGRAM untuk Mewujudkan Visi Pendidikan Muhammadiyah

**Disampaikan pada Penutupan Rakernas Majelis Dikdasmen PP
Muhammadiyah 2024**

**Muhammad Sayuti
Sekretaris PP Muhammadiyah**



Tanfidz Keputusan Muktamar ke-48
Muhammadiyah

Matriks Program Kerja 2022 – 2027



Persyarikatan Terstruktur dan Tersistem



**BERITA RESMI
MUHAMMADIYAH**

TANFIDZ

**KEPUTUSAN MUKTAMAR
SATU ABAD MUHAMMADIYAH
(MUKTAMAR MUHAMMADIYAH KE 46)**

**BERITA
RESMI
MUHAMMADIYAH**
NOMOR 01 | 2015-2020 | ZULHIJAH 1436 H | SEPTEMBER 2015 M



TANFIDZ KEPUTUSAN

**MUKTAMAR
MUHAMMADIYAH KE-47
MAKASSAR**

18 - 22 SYAWAL 1436 H / 3 - 7 AGUSTUS 2015 M

"Gerakan Pencerahan
Menuju Indonesia Berkemajuan"

PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH

**TANFIDZ KEPUTUSAN
MUKTAMAR KE-48 MUHAMMADIYAH
TAHUN 2022**

Pimpinan Pusat Muhammadiyah
©2022



وَلْتَكُنْ مِنْكُمْ أُمَّةٌ يَدْعُونَ إِلَى الْخَيْرِ وَيَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَيَنْهَوْنَ عَنِ الْمُنْكَرِ وَأُولَئِكَ هُمُ
الْمُفْلِحُونَ

Ali Imron: 104. Dan hendaklah ada di antara kamu **segolongan umat** yang menyeru kepada kebajikan, menyuruh kepada yang ma'ruf dan mencegah dari yang munkar; merekalah orang-orang yang beruntung.

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًا كَانَتْهُمْ بُنِينَ مَرَّصُوص

As Saff: 4. Sesungguhnya Allah menyukai orang yang berperang di jalan-Nya **dalam barisan yang teratur** seakan-akan mereka seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh.



وَأَعْتَصِمُوا بِحَبْلِ اللَّهِ جَمِيعًا وَلَا تَفَرَّقُوا^ص وَاذْكُرُوا نِعْمَتَ اللَّهِ عَلَيْكُمْ إِذْ كُنْتُمْ أَعْدَاءً فَأَلَّفَ بَيْنَ قُلُوبِكُمْ فَأَصْبَحْتُمْ بِنِعْمَتِهِ إِخْوَانًا وَكُنْتُمْ عَلَى شَفَا حُفْرَةٍ مِنَ النَّارِ فَأَنْقَذَكُمْ مِنْهَا كَذَلِكَ يُبَيِّنُ اللَّهُ لَكُمْ آيَاتِهِ لَعَلَّكُمْ تَهْتَدُونَ

Ali Imran: 103. **Berpegangteguhlah kamu semuanya pada tali (agama) Allah, janganlah bercerai berai,** dan ingatlah nikmat Allah kepadamu ketika kamu dahulu bermusuhan, lalu Allah mempersatukan hatimu sehingga dengan karunia-Nya kamu menjadi bersaudara. (Ingatlah pula ketika itu) kamu berada di tepi jurang neraka, lalu Allah menyelamatkan kamu dari sana. Demikianlah Allah menerangkan ayat-ayat-Nya kepadamu agar kamu mendapat petunjuk.

Dalam konteks organisasi: **Berpegangteguhlah kamu semuanya pada TALI ORGANISASI, jangan bercerai berai...**



﴿إِنَّ اللَّهَ بِأَمْرِكُمْ أَنْ تُوَدُّوا الْأُمْنِيَّةَ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا﴾

An Nisa: 58. Sesungguhnya Allah menyuruh kamu **menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya**, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan hukum di antara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang sebaik-baiknya kepadamu. Sesungguhnya Allah adalah Maha Mendengar lagi Maha Melihat.

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا تَخُونُوا اللَّهَ وَالرَّسُولَ وَتَخُونُوا أَمْنِيَّتِكُمْ وَأَنْتُمْ تَعْلَمُونَ

Al Anfaal: 27. Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul (Muhammad) dan (juga) janganlah kamu **mengkhianati amanat-amanat yang dipercayakan kepadamu**, sedang kamu mengetahui.



Muhammadiyah sebagai Organisasi

Pokok Pikiran

Muqaddimah Anggaran Dasar Muhammadiyah (MADM):

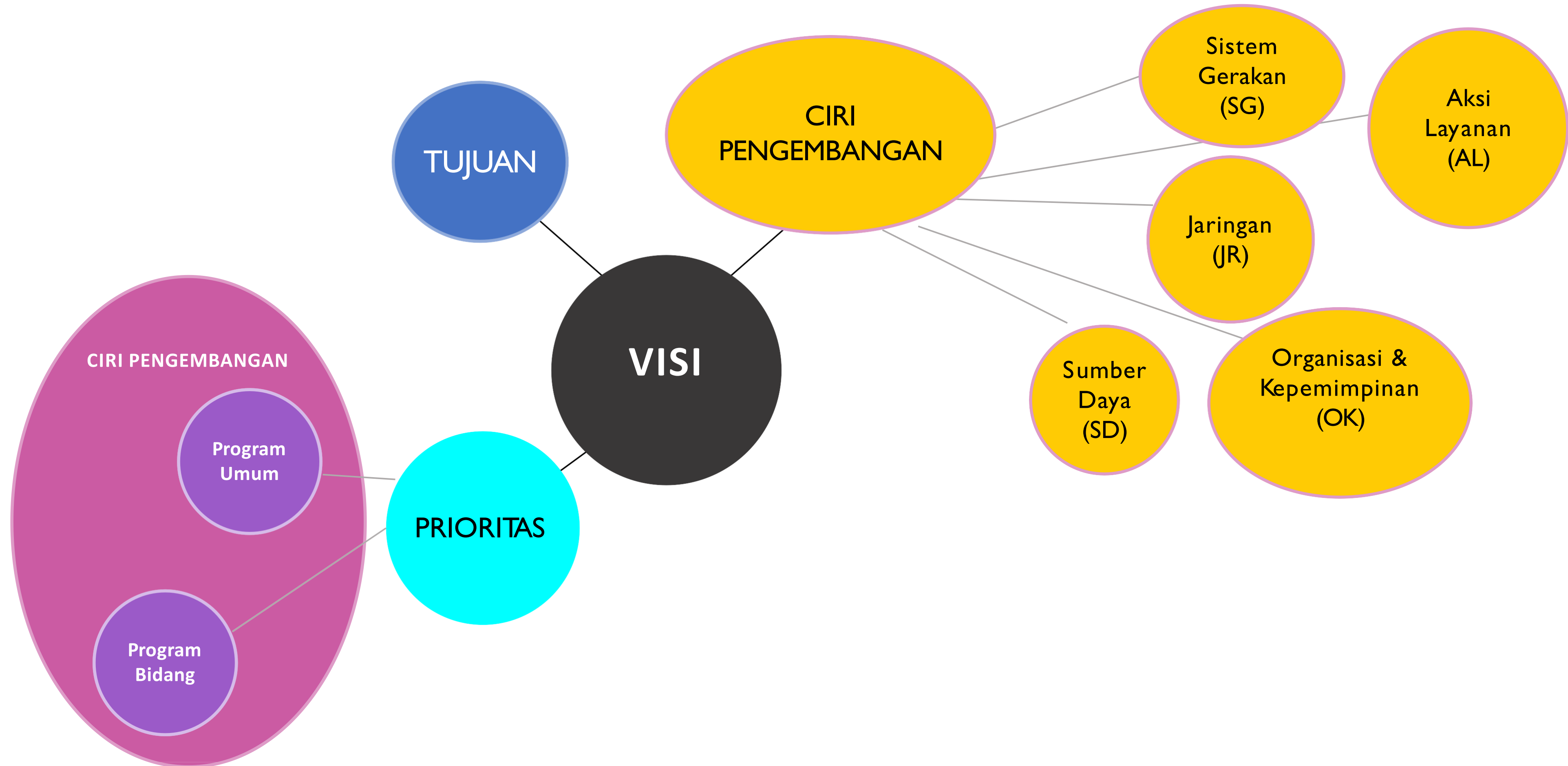
Butir 6. Organisasi adalah alat/cara perjuangan yang sebaik-baiknya.



Apa konsekuensinya?

- Muhammadiyah yang telah menjadi organisasi global dengan jaringan, AUM, badan usaha yang luar biasa besar harus dikelola secara maju, profesional, dan modern.
- Cara kita mengelola organisasi harus terus-menerus diperbaiki (tajdid dalam mengelola organisasi)
- Fikih tata Kelola rumusan Majelis Tarjih sangat kompatibel dan relevan untuk menjadi pedoman pengelolaan organisasi
- Terbuka dengan cara-cara baru, teknologi, tools untuk mewujudkan visi Persyarikatan

Elemen Strategi: Hasil Tanfidz Muktamar (Ke 46, 47 & 48)





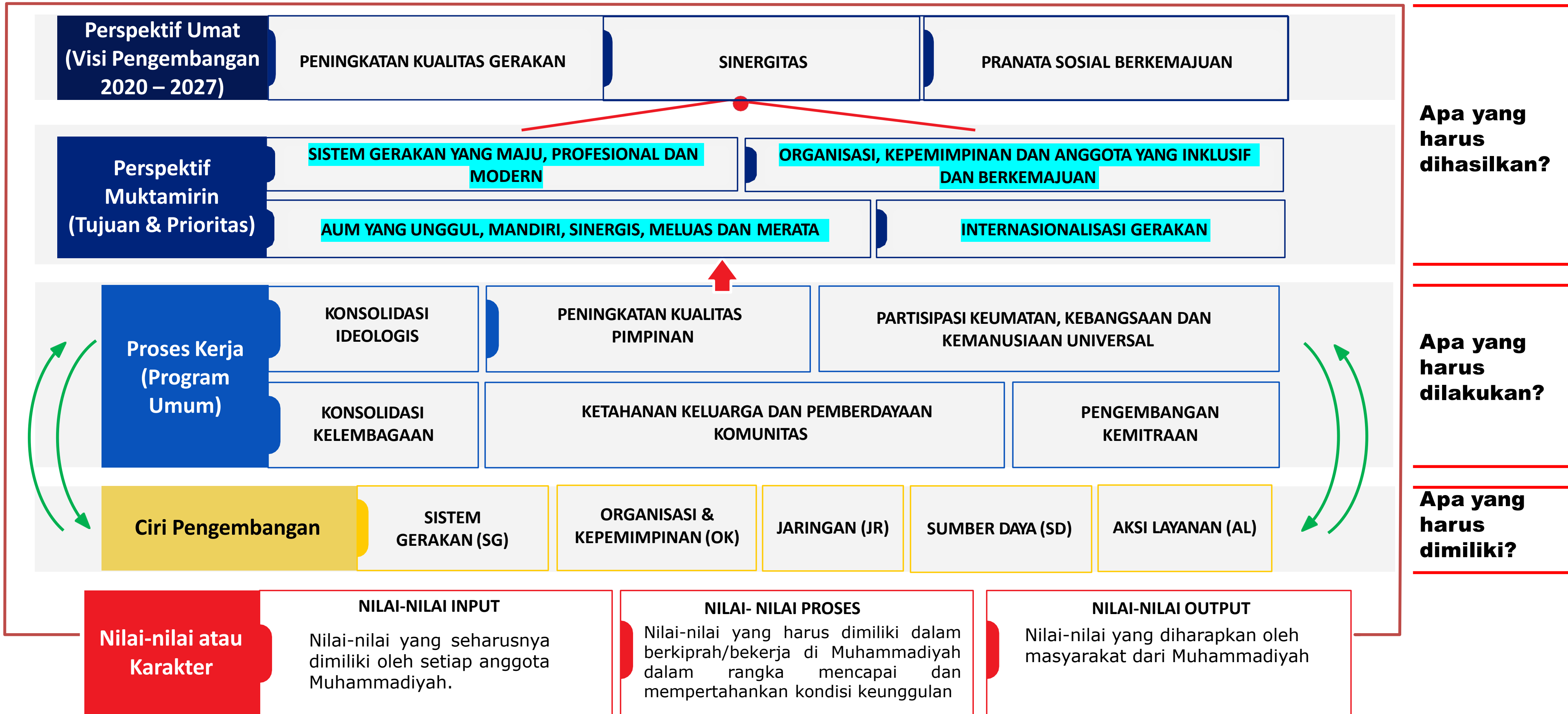
**Pimpinan Pusat
Muhammadiyah**

Muhammadiyah Scorecard

Alam pikiran/cara kerja untuk mewujudkan Muhammadiyah sebagai organisasi yang maju, profesional, modern.

VISI

TUMBUHNYA KONDISI DAN FAKTOR-FAKTOR PENDUKUNG BAGI PERWUJUDAN MASYARAKAT ISLAM YANG SEBENAR-BENARNYA



Ciri Pengembangan	SISTEM GERAKAN (SG)	ORGANISASI & KEPEMIMPINAN (OK)	JARINGAN (JR)	SUMBER DAYA (SD)	AKSI LAYANAN (AL)
<p>Apa yang harus dimiliki?</p>	<ol style="list-style-type: none"> Gerakan yang maju, profesional dan modern (SG.1) Eksis di akar rumput, dan di semua eko-sistem dan segmen sosial(SG.2) Ideologi yang tersebar luas (SG.3) Pandangan kebangsaan Islam Berkemajuan dan <i>Dar Al Ahdi Wa Al Syahadah</i> (SG.4) Gerakan global (SG.5) 	<ol style="list-style-type: none"> Pembaharuan sistem organisasi (efisien, efektif, inovatif, produktif, reformatif, & berkemajuan) (OK.1) Kepemimpinan kolektif kolegal transformatif (OK.2) Organisasi yang dinamis dengan Daerah, Cabang, dan Ranting sebagai basis (OK.3) Peningkatan peran keumatan, kebangsaan dan kemanusiaan global (OK.4) 	<ol style="list-style-type: none"> Pemerataan dan perluasan jaringan keumatan, kebangsaan dan kemanusiaan (JR.1) Jaringan organisasi, AUM dan kegiatan yang sinergis, konsolidatif dan kolaboratif (JR.2) Kerja sama global yang meluas dan berpengaruh (JR.3) 	<ol style="list-style-type: none"> Anggota dan kader semakin berkualitas (SD.1) Reformasi kaderisasi & diaspora kader di lingkungan umat, bangsa, dan global (SD.2) Sumber daya keuangan yang mandiri, terkonsolidasi dan berkesinambungan (SD.3) 	<ol style="list-style-type: none"> Program dan AUM berkualitas dan berdaya saing tinggi (AL.1) Peran yang inklusif (AL.2) Pemberdayaan, advokasi dan pelayanan publik (AL.3)

**Proses Kerja
(Program
Umum)**

KONSOLIDASI IDEOLOGIS

1. Menyusun konsep dan pemikiran strategis
2. Memformulasikan roadmap peningkatan
3. Mengembangkan konsep sistem gerakan
4. Mengintensifkan penguatan paham Islam dan ideologi
5. **Dinamisasi organisasi dan kepemimpinan**
6. Penempatan dan jaringan diaspora kader
7. Memperluas peran kader dalam lembaga internasional
8. Membentuk “sister organization” di mancanegara
9. Pembinaan dan pendidikan kader di berbagai bidang
10. Pengembangan sekolah kader
11. Memberdayakan seluruh jaringan media
12. Sosialisasi, pemahaman, dan pelaksanaan paham agama, ideologi, dan pemikiran resmi
13. Mengimplementasikan ideologi sebagai standar nilai pelaksanaan kinerja
14. Intensifikasi Manhaj Gerakan Muhammadiyah
15. **Menyebarluaskan paham dan pemikiran melalui berbagai media, sarana, dan instrumen**
16. **Meluaskan pandangan Islam berkemajuan dan wawasan Negara Pancasila Dâr Al-‘Ahdi Wa Al-Syahâdah**

KONSOLIDASI KELEMBAGAAN

1. Rancang-bangun pusat-pusat kajian yang kredibel di bidang keislaman, kemuhammadiyah, politik, ekonomi, sosial budaya, dan aspek-aspek strategis lainnya
2. **Menyusun database/big data Persyarikatan**
3. Menyusun sistem perencanaan berbasis data dan riset terkait sistem keuangan
4. Mengkonsolidasikan sistem aset dan kekayaan
5. Terciptanya kepemimpinan transformatif di seluruh tingkatan
6. Memperkuat dan memperbarui pengelolaan organisasi lintas majelis/lembaga/AUM
7. **Mengintensifkan komunikasi dan koordinasi vertikal Persyarikatan ORTOM dan AUM**
8. **Tata kelola organisasi secara modern dalam aspek perencanaan, keuangan, monitoring, evaluasi dan sistem pelaporan**
9. Mendinamisasi fungsi Cabang dan Ranting sebagai basis organisasi
10. Meningkatkan jumlah PCIM/PCIA
11. **Menguatkan AUM di luar negeri**
12. Memperbanyak kader dan anggota yang profesional di berbagai bidang
13. Menyempurnakan pendataan, memajukan, dan mengefektifkan tata kelola masjid, musala, tanah wakaf, forum pengajian serta aset bendawi
14. Mengimplementasikan tupoksi dan distribusi kepada semua majelis/lembaga/biro/ortom
15. **Meningkatkan partisipasi para pihak di lingkungan AUM**
16. Membentuk pusat kajian dan pengembangan di PTMA
17. Memperkuat kualitas Cabang dan Ranting
18. Memperluas gerakan kultural dan dakwah komunitas
19. Mengembangkan Pusat Syiar Digital

PENINGKATAN KUALITAS PIMPINAN

1. **Konsep dan model peningkatan kualitas pimpinan/AUM/Ortom**
2. Menyusun konsep kepemimpinan profetik transformatif
3. **Menciptakan ekosistem kepemimpinan yang sinergis, kolaboratif, adaptif, dan produktif**
4. Membentuk pimpinan yang sinergis, demokratis, kolaboratif, adaptif, dan produktif.
5. Mengembangkan forum silaturahmi pimpinan Persyarikatan, Majelis/Lembaga, Ortom, dan AUM
6. Memperkuat dan meningkatkan mekanisme koordinasi
7. Mewujudkan partisipasi aktif dan produktif di ruang publik terkait isu-isu keumatan, kebangsaan, dan kemanusiaan universal
8. Mewujudkan semua proses regenerasi kepemimpinan berbasis komitmen ideologis (kekaderan), kompetensi, prestasi, dan reputasi (rekam jejak)
9. **Menyempurnakan bentuk perkaderan dan pembinaan pimpinan, AUM, Ortom**
10. Mewujudkan penyelenggaraan perkaderan yang memenuhi standar mutu
11. Mengimplementasikan SOP dan sistem asistensi
12. Menyelenggarakan IDEOPOLITOR dan kegiatan peningkatan kualitas pimpinan Persyarikatan, Ortom, Majelis/Lembaga, AUM
13. **Memperkuat kiprah pimpinan Persyarikatan, Ortom, dan AUM pada forum nasional dan internasional**
14. Mengefektifkan komunikasi strategis dan sinergis antara pimpinan dengan elemen keumatan, kebangsaan, dan kemanusiaan universal.

**Proses Kerja
(Program
Umum)**

**KETAHANAN KELUARGA DAN
PEMBERDAYAAN KOMUNITAS**

1. Menyusun konsep sistem Ketahanan Keluarga berbasis Keluarga Sakinah
2. Menyusun model-model pembinaan keluarga secara kontekstual berbasis keluarga sakinah
3. Menyusun konsep pemberdayaan komunitas sebagai implementasi dari Dakwah Kultural dan Dakwah Komunitas
4. Mewujudkan dan meningkatkan peran aktif PRM/PRA dalam mewujudkan program Keluarga Sakinah dan Qaryah Thayyibah
5. Mewujudkan transformasi peran aktif partisipatoris PRM/PRA dalam pemberdayaan komunitas dan mewujudkan 'kampung berkemajuan'
6. Mewujudkan dan memperkuat peran tenaga-tenaga/relawan fasilitator dari lingkungan PRM/PRA program advokasi dan konseling keluarga sakinah
7. Mewujudkan dan membangun sinergi program terkait keluarga dan komunitas antara Persyarikatan, pemerintah, dan organisasi lain
8. Memperkuat dan meningkatkan keterlibatan pimpinan majelis/Lembaga dan AUM
9. Mewujudkan peran aktif kader dan pimpinan PRM/PRA dalam memperkuat ketangguhan keluarga Muhammadiyah dengan melibatkan semua Majelis/Lembaga, Ortom, dan AUM
10. Melibatkan semua Majelis/Lembaga Ortom, dan AUM di tingkat PCM/PCA dan PRM/PRA dalam memperkuat gerakan pemberdayaan komunitas
11. Mendorong partisipasi aktif kalangan/pihak amal usaha Muhammadiyah (PTM/A/RSMA/ amal usaha lainnya) dalam pemberdayaan keluarga sakinah, Qoryah Thoyyibah, dan dakwah komunitas.
12. Mengintensifkan pembinaan dan implementasi Keluarga Sakinah dan Qoryah Thoyyibah sebagai basis pembinaan ketahanan keluarga
13. Mengintensifkan usaha pemberdayaan komunitas
14. Meningkatkan peran aktif anggota dan pimpinan Persyarikatan dalam membangun komunitas
15. Memperkuat infrastuktur yang mendukung peran Cabang dan Ranting sebagai pusat layanan krisis dan advokasi
16. Mempraktikkan model kerja sama antar-Ranting dan komunitas Muhammadiyah dengan elemen keumatan, kebangsaan, dan kemanusiaan

**PARTISIPASI KEUMATAN, KEBANGSAAN, DAN
KEMANUSIAAN UNIVERSAL**

1. Menyusun strategi perjuangan umat Islam Indonesia dalam kerangka NKRI sebagai Negara Pancasila Dâr Al-'Ahdi Wa Al Syahâdah
2. Menyusun peta jalan peran kebangsaan Muhammadiyah
3. Menyusun model internasionalisasi Muhammadiyah
4. Mewujudkan peran strategis Muhammadiyah sebagai organisasi sosial kemasyarakatan modern terbesar di dunia Islam dengan tetap berpijak pada ideologi dan kepribadian Muhammadiyah.
5. Mengoptimalkan pusat-pusat kajian strategis di lingkungan Muhammadiyah untuk melakukan objektivikasi berbagai persoalan kebangsaan
6. Membangun komunikasi dan kerja sama sinergis dengan berbagai komponen umat Islam dan elemen bangsa yang lain
7. Membangun komunikasi dan kerjasama sinergis dengan berbagai lembaga negara/pemerintahan dan elemen bangsa yang lain
8. Membangun sinergi antara Muhammadiyah dengan jaringan lembaga internasional
9. Membangun dan memperkuat infrastruktur jaringan dan kerja sama dengan berbagai lembaga/pemerintah di luar negeri
10. Menggerakkan partisipasi aktif seluruh komponen Persyarikatan dalam menciptakan pusat-pusat keunggulan
11. Menyiapkan kader-kader terbaik Muhammadiyah dari lingkungan AUM dan Ortom maupun anggota untuk berpartisipasi dalam kompetisi di sektor publik
12. Meningkatkan peran dan partisipasi aktif Persyarikatan dalam membangun kehidupan berkemajuan
13. Menguatkan dan menyebarkan pandangan Muhammadiyah tentang Negara Pancasila, Wawasan Keumatan, Kebangsaan, dan Kemanusiaan Universal sebagai sikap resmi organisasi
14. Mendayagunakan produk pengetahuan organisasi seperti Fikih Informasi, Fikih Lingkungan, Fikih Kebencanaan, Fikih Air, dan Fikih/Teologi Lingkungan, Wasathiyah Islam
15. Mengintensifkan dan mengonsolidasikan peran-peran Persyarikatan dalam kerja-kerja kemanusiaan internasional

PENGEMBANGAN KEMITRAAN

1. Menyusun model kerja sama ideologis, programatis, maupun strategis dengan berbagai komponen keumatan, kebangsaan, dan lingkup global
2. Menyiapkan peta jalan dan ekosistem kerja sama dan kemitraan global
3. Mengintensifkan fungsi kepemimpinan di berbagai tingkatan dan lingkup Persyarikatan yang bersifat inklusif
4. Mengintensifkan peran transformasi Muhammadiyah secara partisipatoris dalam berbagai forum regional maupun internasional
5. Meningkatkan komunikasi, jaringan, dan kerja sama dengan organisasi-organisasi Islam, organisasi kemasyarakatan, CSO, dan kekuatan-kekuatan strategis baik nasional maupun dunia internasional.
6. Mewujudkan kerja sama yang proaktif, kolaboratif, produktif dan harmonis yang dengan berbagai instansi, baik pemerintah, maupun swasta, organisasi masyarakat sipil
7. Mendukung dan terlibat aktif dalam berbagai aliansi strategis, dialog lintas agama dan lintas CSO baik nasional, regional, maupun global
8. Mendorong personel dan segenap komponen Persyarikatan untuk bekerja sama dan bersinergi dengan semua lembaga yang ada di masyarakat lokal, nasional maupun global
9. Memperkuat SDM dan infrastruktur organisasi di lingkungan organisasi untuk mewujudkan kerja sama global
10. Melaksanakan, mengintensifkan, dan memperluas program-program kemitraan dalam beragam bentuk/jenis
11. Mengintensifkan peran dan program kemitraan lembaga-lembaga Muhammadiyah dengan negara indopasifik di berbagai bidang strategis
12. Meningkatkan peran strategis Persyarikatan Muhammadiyah, majelis/Lembaga, dan AUM dalam kerja sama antar lembaga/organisasi kemasyarakatan baik di dalam maupun luar negeri dalam mendukung gerakan Persyarikatan di ranah nasional, regional, dan global.



Program Prioritas #1 (Tanfidz Muktamar Muhammadiyah 48)

1. Peneguhan paham Islam dan ideologi Muhammadiyah di seluruh tingkatan pimpinan persyarikatan, organisasi otonom, majelis dan lembaga serta biro atau bagian, amal usaha, serta anggota Muhammadiyah.
2. Penguatan dan penyebarluasan Risalah Islam Berkemajuan baik di lingkungan internal maupun eksternal Muhammadiyah yang menjadi pandangan keislaman Muhammadiyah.
3. Memperkuat dan memperluas basis umat di akar-rumput dalam kesatuan langkah Gerakan Jamaah dan Dakwah Jamaah, Dakwah Kultural, dan Dakwah Komunitas sehingga keberadaan dan peran Muhammadiyah semakin kokoh dan luas.
4. **Mengembangkan Amal Usaha Unggulan dan Gerakan Ekonomi Muhammadiyah secara lebih intensif dan masif sehingga Muhammadiyah semakin kuat, mandiri, dan berperan optimal dalam memajukan umat dan bangsa.**

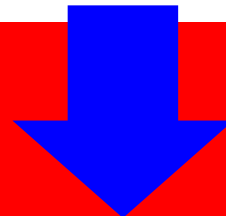


Program Prioritas #2 (Tanfidz Muktamar Muhammadiyah 48)

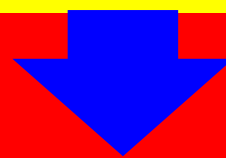
- 5. Mengintensifkan dan memperluas dakwah di kalangan generasi milenial (generasi Y, generasi Z, dan generasi Alpa) dalam usaha menanamkan nilai-nilai keagamaan, moral dan etika, serta orientasi sosial dalam kehidupan keumatan, kebangsaan, dan kemanusiaan universal yang berperadaban mulia.**
6. Reformasi kaderisasi dan pendiasporaan kader Muhammadiyah ke berbagai struktur dan lingkungan Persyarikatan, umat, bangsa, dan level global dalam membawa misi dakwah dan tajdid menuju tercapainya tujuan Muhammadiyah.
7. Reformasi organisasi dan digitalisasi sistem organisasi yang tersistem sehingga keberadaan dan gerak Muhammadiyah semakin profesional, maju, dan modern.
8. Memperluas dan melembagakan internasionalisasi Muhammadiyah secara lebih terprogram dan terstruktur dalam usaha menyebarkan dan memajukan misi dakwah dan tajdid yang rahmatan lil-'alamin.

NILAI-NILAI INPUT

Nilai-nilai yang seharusnya dimiliki oleh setiap anggota organisasi



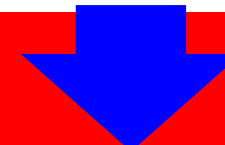
ANGGOTA



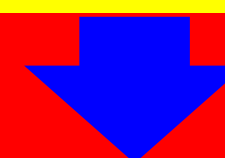
- | | |
|-----------------------|------------------|
| 1. Kemurnian aqidah | 6. Kesalehan |
| 2. Ketaatan beribadah | 7. Suka beramal |
| 3. Istiqomah | 8. Bermasyarakat |
| 4. Keikhlasan | 9. Keteladanan |
| 5. Berjiwa gerakan | 10. Moderat |
| | 11. Tajdid |

NILAI-NILAI PROSES

Nilai-nilai yang harus dimiliki dalam berkiprah/bekerja di organisasi dalam rangka mencapai dan mempertahankan kondisi keunggulan



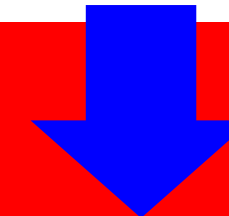
KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN



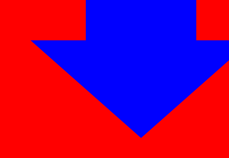
- | | |
|-----------------------------|--------------|
| 1. <i>Good governance</i> | 8. Tabligh |
| 2. Tersistem | 9. Fathonah |
| 3. Kolektif kolegial | 10. Disiplin |
| 4. Musyawarah | 11. Komitmen |
| 5. Menggembirakan (Tabsyir) | 12. Kompeten |
| 6. Sidiq | 13. Ukhuwah |
| 7. Amanah | 14. Visioner |
| | 15. Dinamis |

NILAI-NILAI LUARAN

Nilai-nilai yang diharapkan oleh masyarakat dari Muhammadiyah



AKSI DAN LAYANAN



- | | |
|----------------------|------------------|
| 1. Keunggulan | 7. Pro dhuafa |
| 2. Amar ma'ruf | 8. Keandalan |
| 3. Nahi munkar | 9. Keterpanduan |
| 4. Orientasi misi | 10. Kesiambungan |
| 5. Amal shalih | 11. Pencerahan |
| 6. Kemaslahatan umum | |

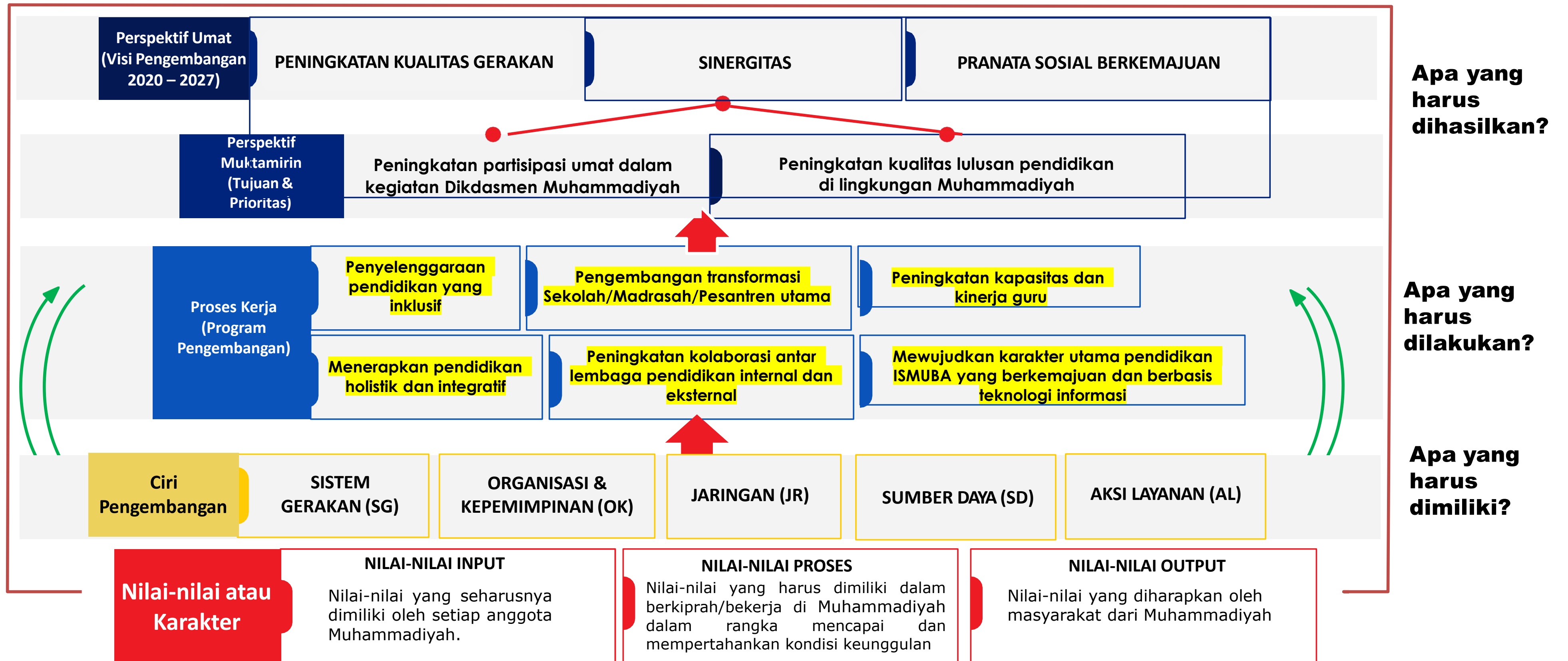


PETA STRATEGI

Majelis Pendidikan Dasar Menengah dan Pendidikan Nonformal

VISI

Terwujudnya transformasi pendidikan dasar dan menengah berbasis AI Islam dan Kemuhammadiyah sebagai karakter utama, holistik, dan integratif, serta menghasilkan lulusan berkemajuan dengan etos pembelajar sepanjang hayat yang mampu menjawab kebutuhan zaman dengan tata kelola pendidikan unggul yang berdaya saing global dan inklusif.



Ciri Pengembangan	SISTEM GERAKAN (SG)	ORGANISASI & KEPEMIMPINAN (OK)	JARINGAN (JR)	SUMBER DAYA (SD)	AKSI LAYANAN (AL)
<p>Apa yang harus dimiliki?</p>	<ol style="list-style-type: none"> Gerakan yang maju, profesional dan modern (SG.1) Eksis di akar rumput, dan di semua eko-sistem dan segmen sosial(SG.2) Ideologi yang tersebar luas (SG.3) Pandangan kebangsaan Islam Berkemajuan dan <i>Dar Al Ahdi Wa Al Syahadah</i> (SG.4) Gerakan global (SG.5) 	<ol style="list-style-type: none"> Pembaharuan sistem organisasi (efisien, efektif, inovatif, produktif, reformatif, & berkemajuan) (OK.1) Kepemimpinan kolektif kolejal transformatif (OK.2) Organisasi yang dinamis dengan Daerah, Cabang, dan Ranting sebagai basis (OK.3) Peningkatan peran keumatan, kebangsaan dan kemanusiaan global (OK.4) 	<ol style="list-style-type: none"> Pemerataan dan perluasan jaringan keumatan, kebangsaan dan kemanusiaan (JR.1) Jaringan organisasi, AUM dan kegiatan yang sinergis, konsolidatif dan kolaboratif (JR.2) Kerja sama global yang meluas dan berpengaruh (JR.3) 	<ol style="list-style-type: none"> Anggota dan kader semakin berkualitas (SD.1) Reformasi kaderisasi & diaspora kader di lingkungan umat, bangsa, dan global (SD.2) Sumber daya keuangan yang mandiri, terkonsolidasi dan berkesinambungan (SD.3) 	<ol style="list-style-type: none"> Program dan AUM berkualitas dan berdaya saing tinggi (AL.1) Peran yang inklusif (AL.2) Pemberdayaan, advokasi dan pelayanan publik (AL.3)



Pesan untuk Majelis Dikdasmen

- Majelis dengan SDM dan AUM terbesar (kekuatan sekaligus tantangan)
- Tata kelola Majelis harus beres dulu (pedoman ini itu)
- *Capacity building* tiada henti (pelatihan ini itu)
- Konsolidasi tiada henti
- Inovasi tiada henti. Cara-cara baru mengelola Majelis (tajdid)
- Biasakan yang benar jangan membenarkan yang biasa
- Jangan ketinggalan dari AUM nya sendiri
- Keputusan Rakernas adalah salah satu contoh tali organisasi. Jadi...
- Nashrun minallah wa fathun qarib.

muhammadiyah.or.id



Pimpinan Pusat Muhammadiyah

muhammadiyah.or.id



Kantor Yogyakarta:

**Jl. Cik Di Tiro No.23, Terban, Kec. Gondokusuman,
Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55223**

Kantor Jakarta:

**Gedung Pusat Dakwah Muhammadiyah, Jl. Menteng
Raya No.62, RT.3/RW.9, Kb. Sirih, Kec. Menteng, Kota
Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10340**

Telepon Yogyakarta:

0274 553132 Ext 300 | Fax: 0274 553134

Telepon Jakarta:

+62 21 3903021 | Fax: +62 21 3903024

Email:

redaksi@muhammadiyah.id



**Pimpinan Pusat
Muhammadiyah**

CONTOH-CONTOH INISIATIF PERUBAHAN



**Pimpinan Pusat
Muhammadiyah**

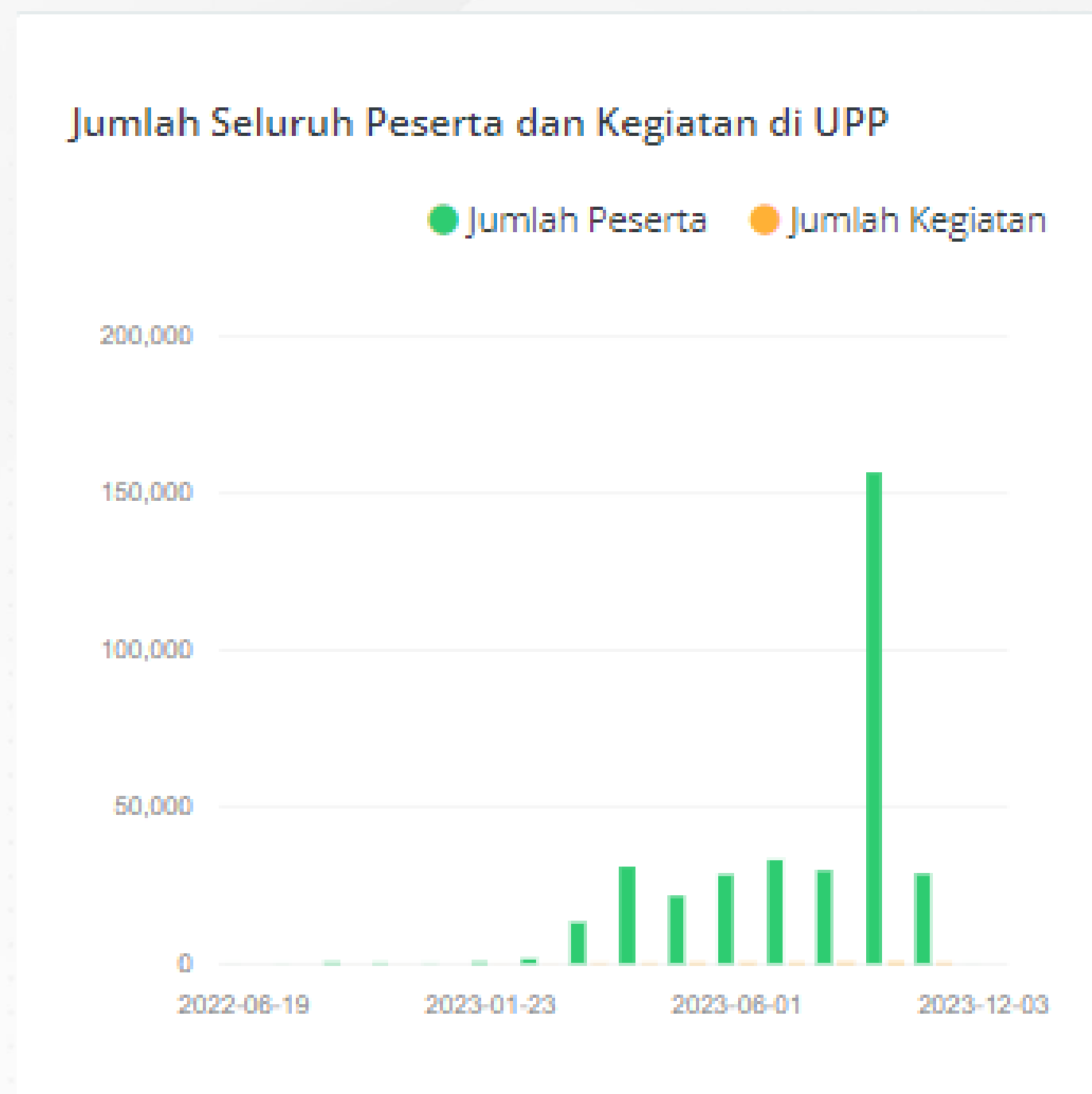
Rekapitulasi Total Penambahan Input Agenda SMUPP

Rekap SMUPP Per Tanggal 31 Oktober 2023



Grafik Jumlah Peserta dan Kegiatan UPP

Bulan	Peserta	Kegiatan
01	562	22
02	1.569	32
03	13.031	179
04	30.939	211
05	21.529	346
06	28.381	366
07	33.148	350
08	29.670	431
09	156.647	512
10	29.676	445



Pencatatan Penambahan Peserta dan Kegiatan UPP dari bulan Januari 2023 – Oktober 2023, dengan perolehan data jumlah peserta tertinggi dan jumlah kegiatan tertinggi terdapat pada bulan **September 2023**.



5 UPP Dengan Pencatatan Agenda Terbanyak Menurut Aplikasi SMUPP

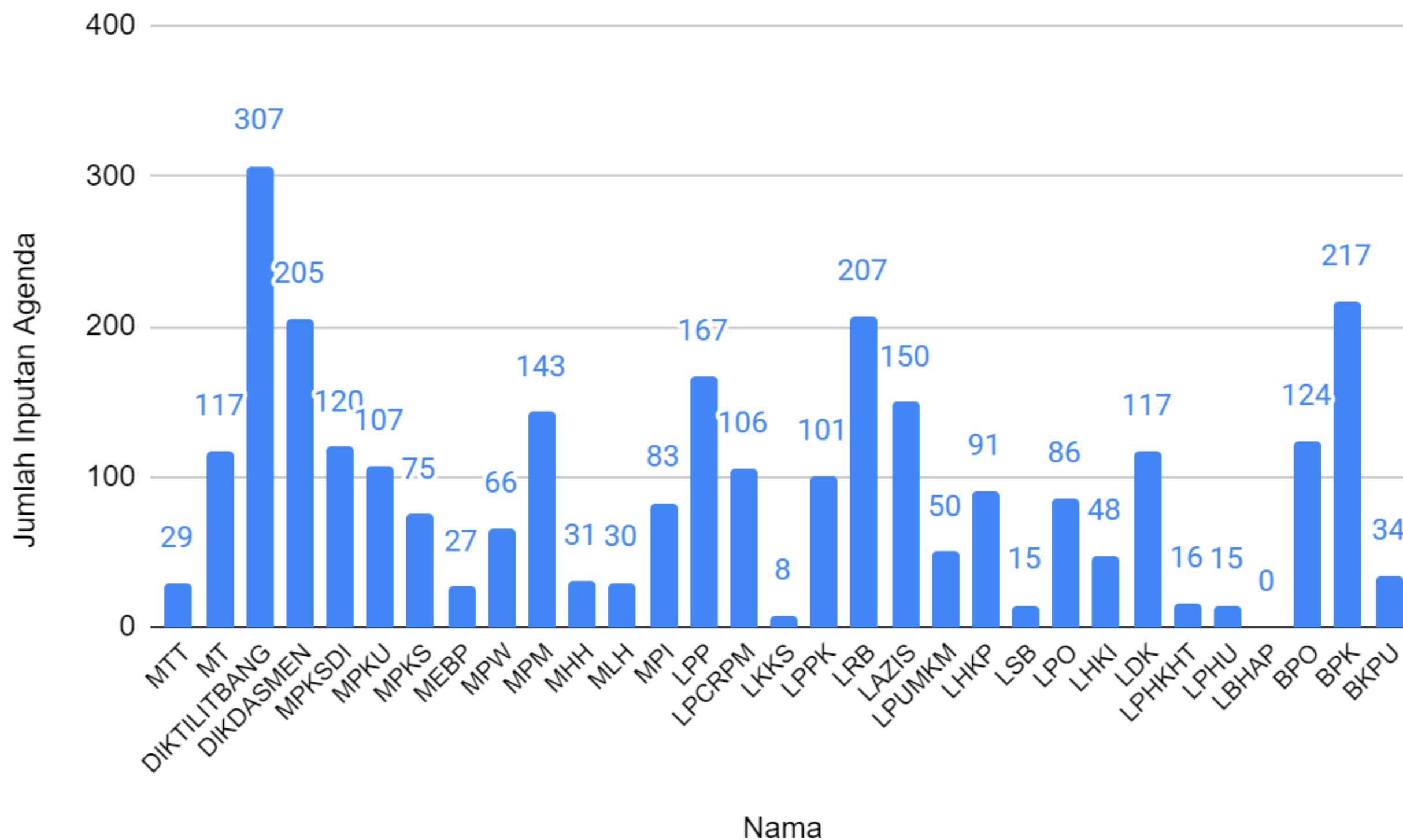
Tabel Jumlah Kegiatan dan Peserta per Bulan

Show entries Search:

Tahun	Jumlah Peserta	Jumlah Kegiatan	UPP	Aktivitas
2023	20294	307	Majelis Pendidikan Tinggi Penelitian dan Pengembangan	Lihat
2023	1028	217	Biro Pengelolaan Keuangan	Lihat
2023	29475	202	Majelis Pendidikan Dasar Menengah dan Pendidikan Nonformal	Lihat
2023	10927	198	Lembaga Resiliensi Bencana	Lihat
2023	3765	167	Lembaga Pengembangan Pesantren	Lihat
Tahun	Jumlah Peserta	Jumlah Kegiatan	UPP	Aktivitas

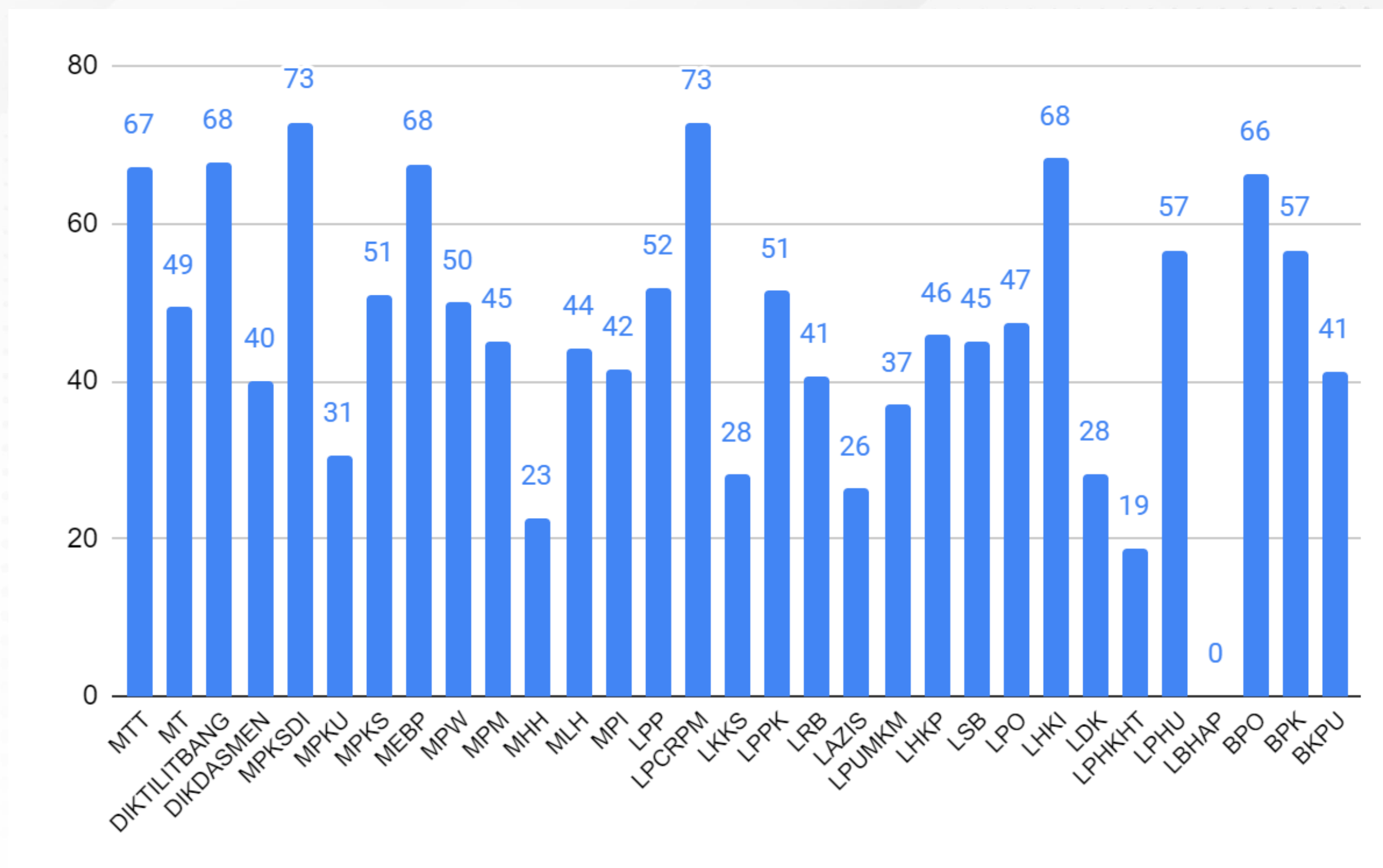


Grafik Total Input Agenda UPP





Grafik Persentase Kelengkapan Upload Dokumentasi, Notulensi, Undangan, dan Rangkuman Kegiatan UPP





PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

LAPORAN REVIEW CAPAIAN KINERJA UPP PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH

Periode Kinerja Tahun 2023



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Pelaksanaan Review Capaian Kinerja PPM

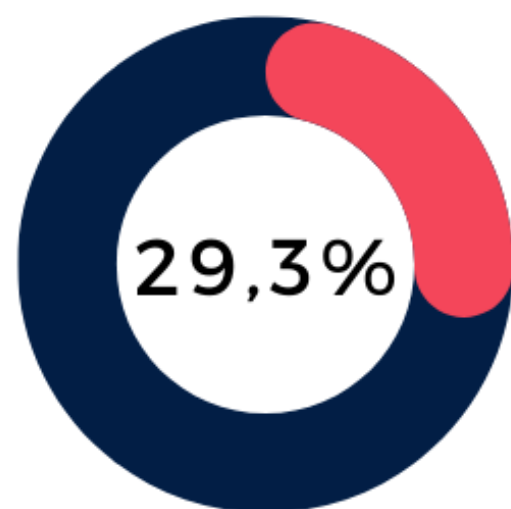
- Review Capaian Kinerja Pimpinan Pusat Muhammadiyah dilaksanakan dengan bantuan Sistem Capaian Kinerja UPP (CAKUPP). Dalam pelaksanaan teknisnya tahap pengisian sistem CAKUP dimulai dari 1 Februari – 23 Februari 2024 merupakan, dan tahap Visitasi/Kunjungan Review oleh tim Reviewer dimulai dari 15 Februari – 23 Maret 2024.
- Capaian Kinerja PPM Tahun 2023 sebesar **29,27%** dengan Skor Kinerja **28,79**. Capaian Kinerja PPM dilihat dari rata-rata capaian kinerja UPP untuk Kode KPI PPMU.
- Tahapan Review Kinerja dibagi menjadi 5 tahap, antara lain :
 - Tahap 1 : Pengisian Capaian UPP pada Sistem CAKUPP
 - Tahap 2 : Submit Capaian UPP pada Sistem CAKUPP
 - Tahap 3 : Kunjungan Review oleh Tim Reviewer
 - Tahap 4 : Perbaikan oleh UPP
 - Tahap 5 : Review Akhir Tim Reviewer



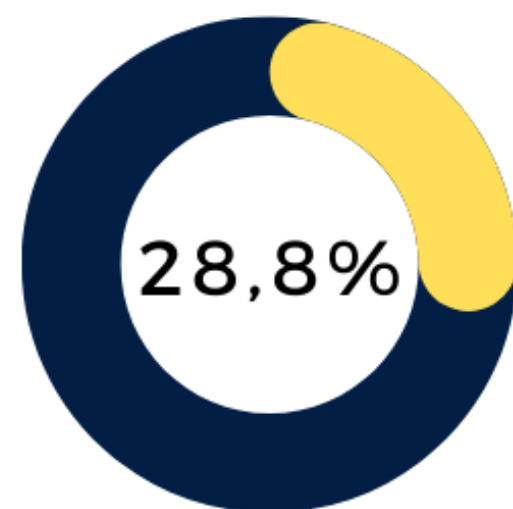
PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

70,32%

TINGKAT PELAKSANAAN
REVIEW PERIODE KINERJA
TAHUN 2023

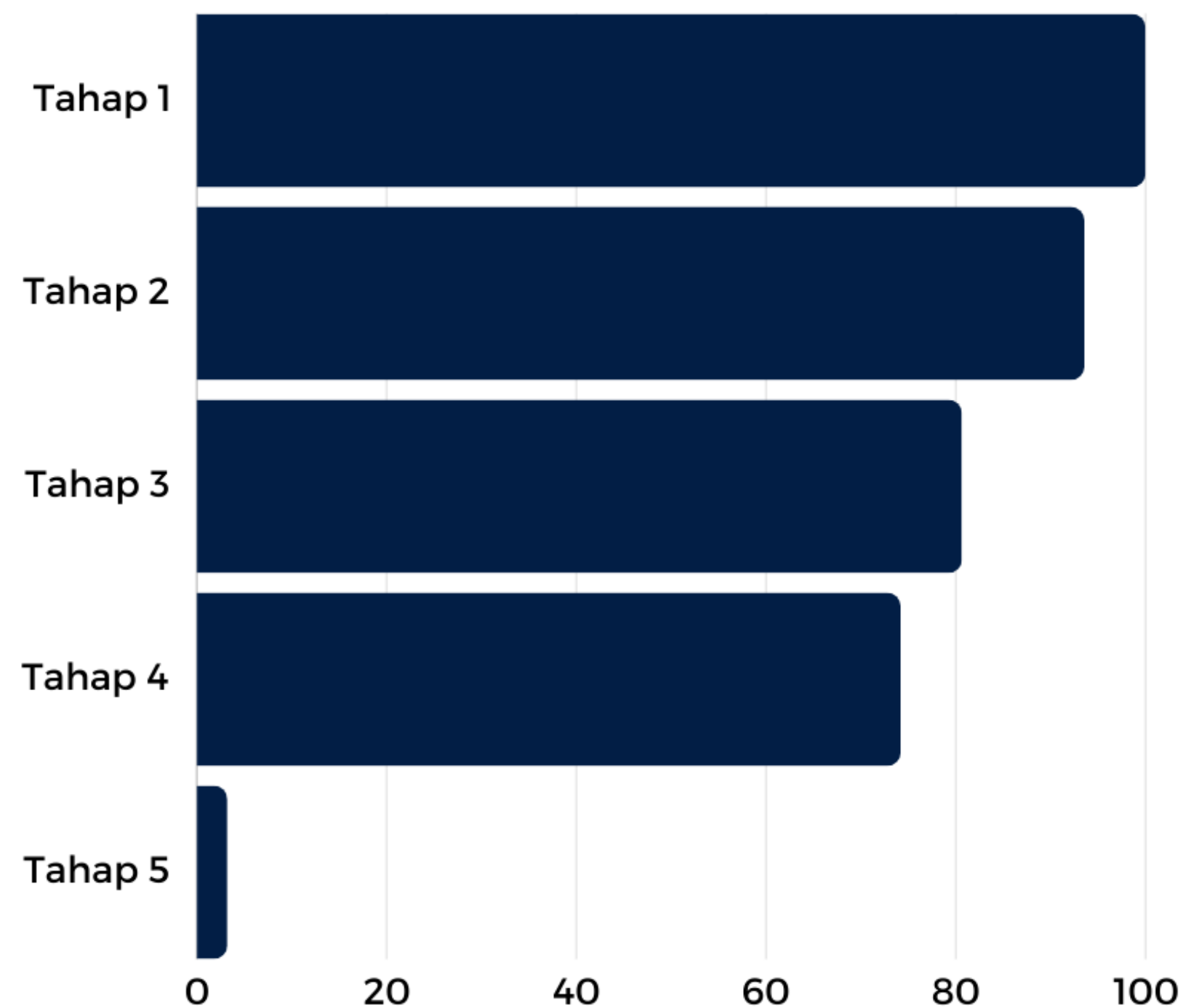


Capaian
Kinerja



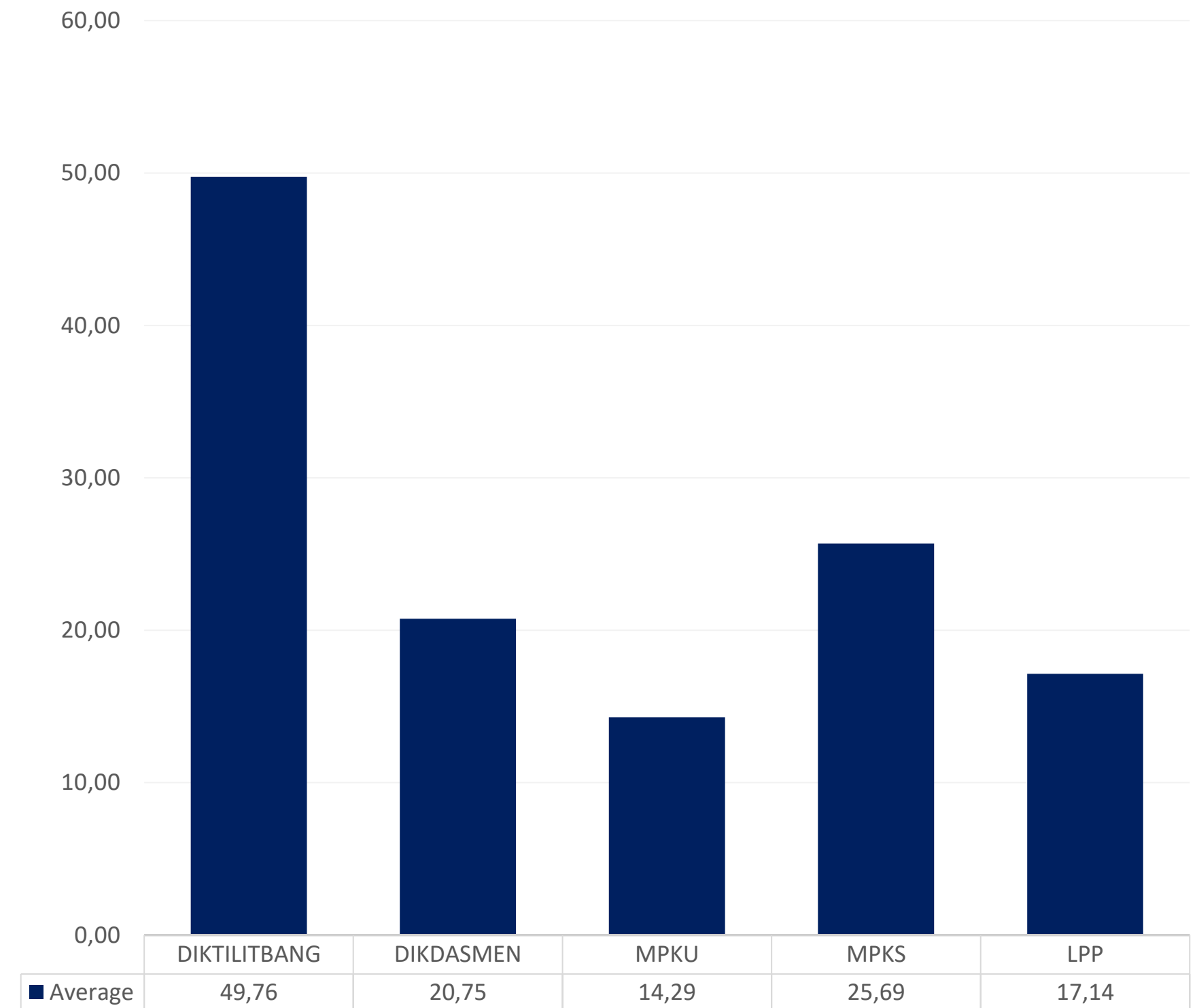
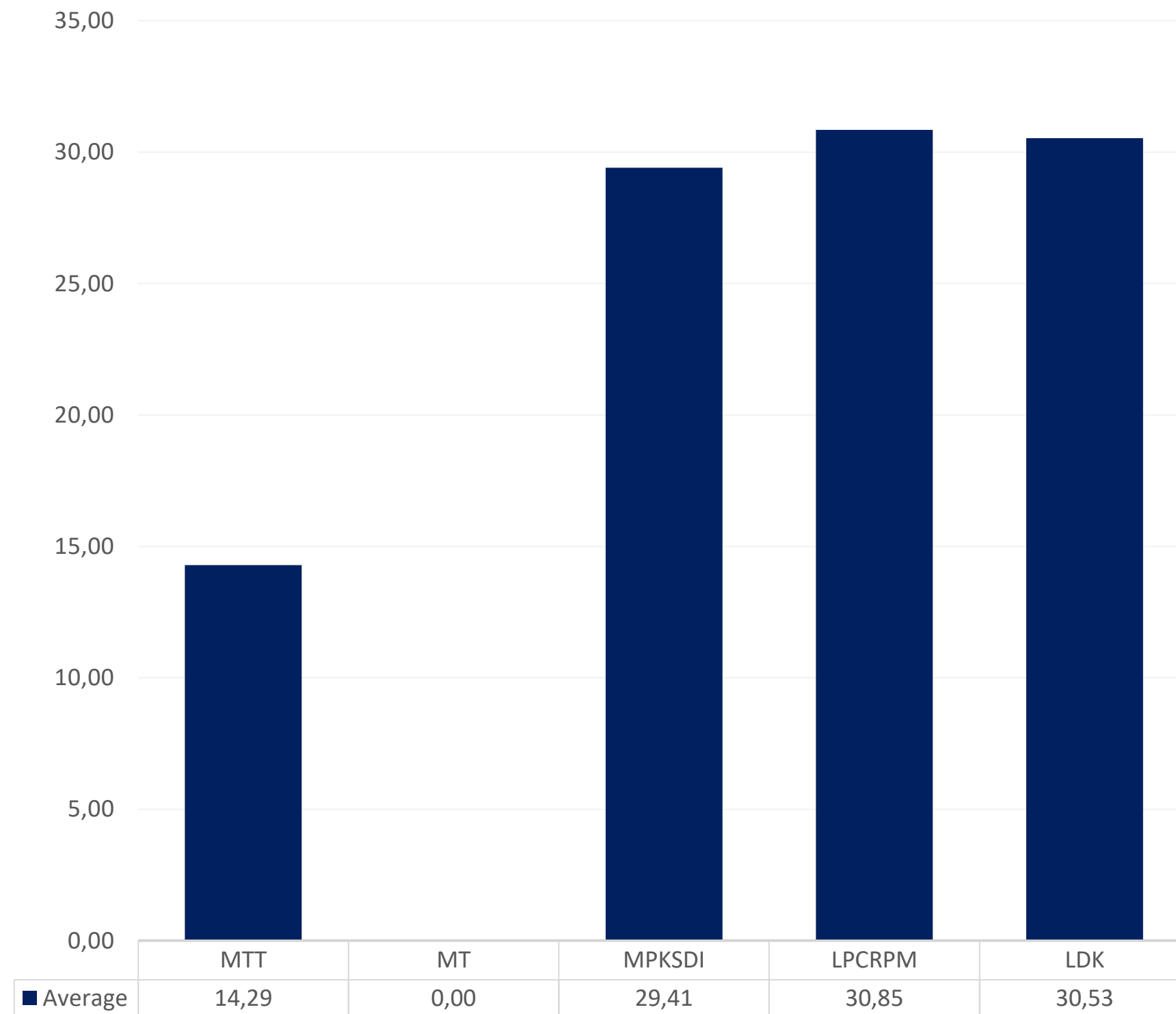
Skor Kinerja

Pelaksanaan Review Capaian Kinerja PPM





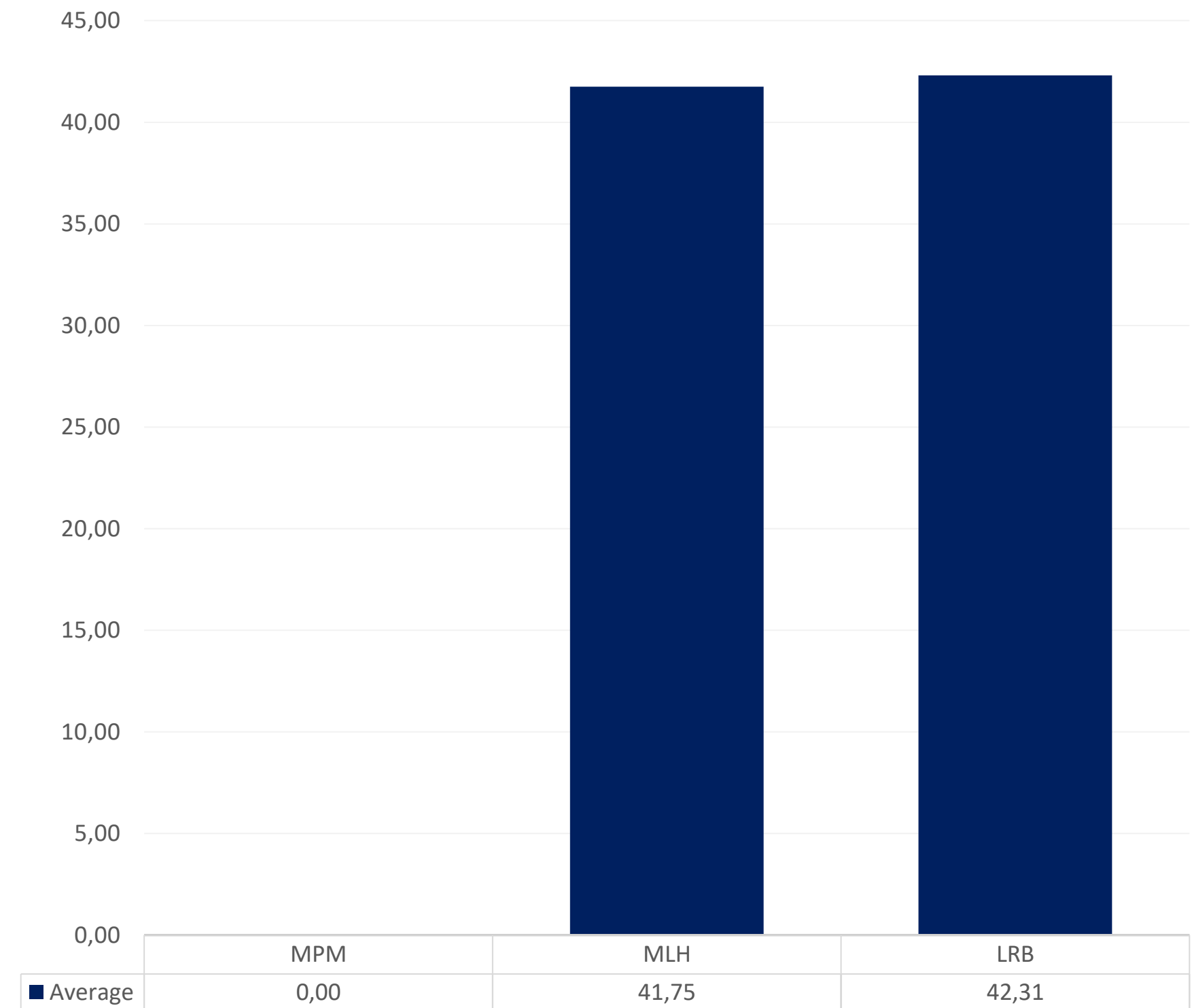
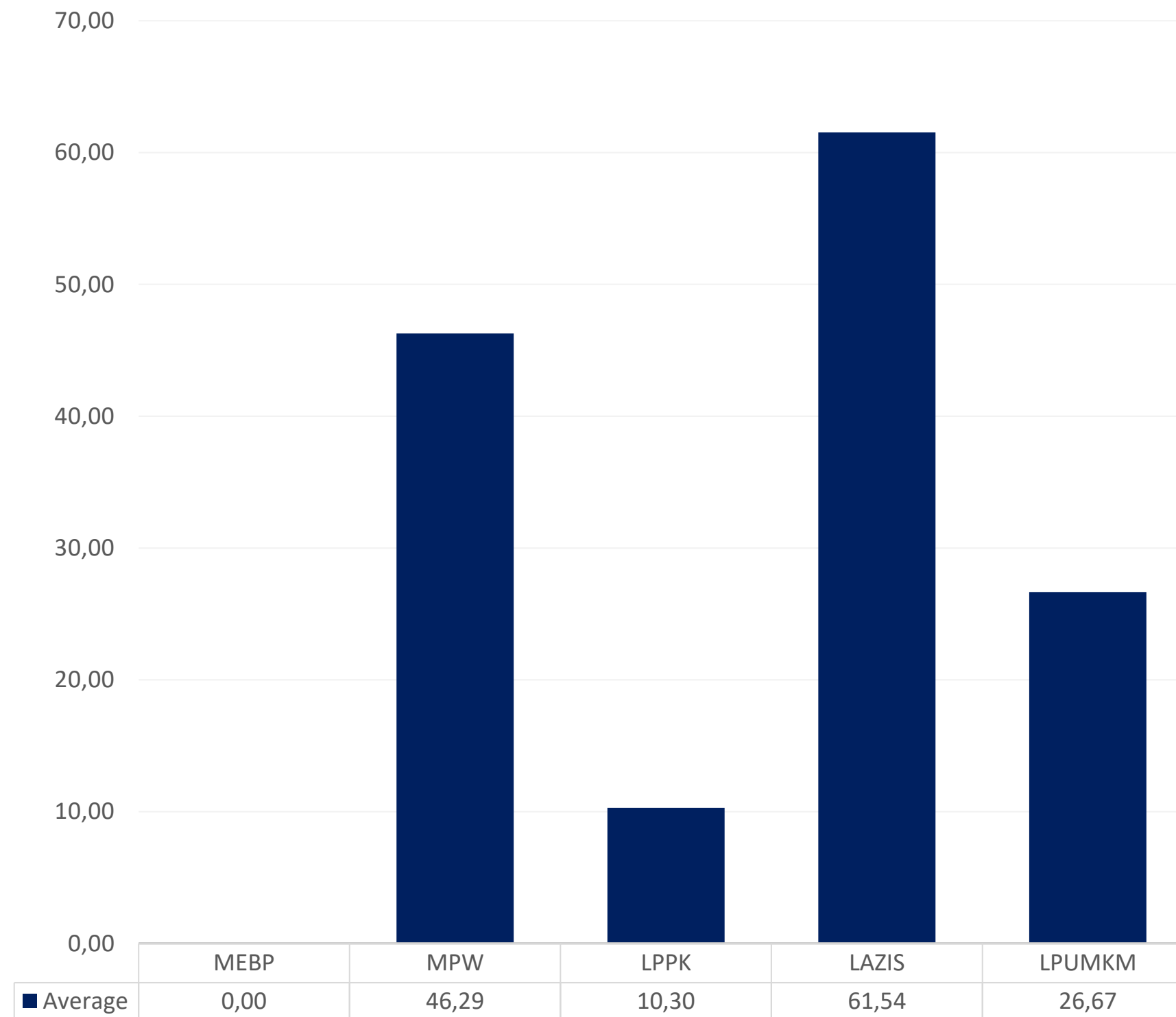
Rata-rata Kontribusi UPP dalam Capaian Kinerja PPM





PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

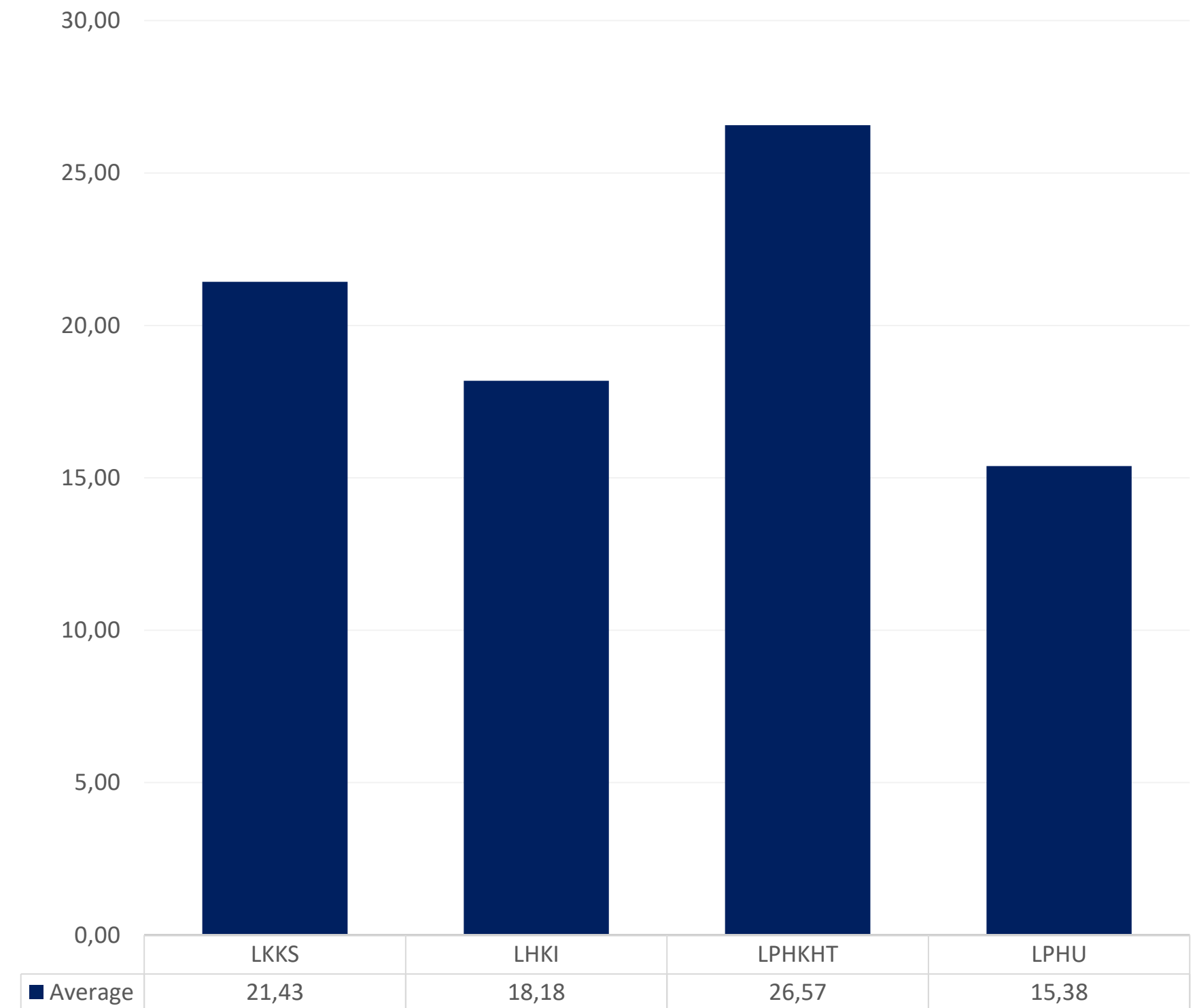
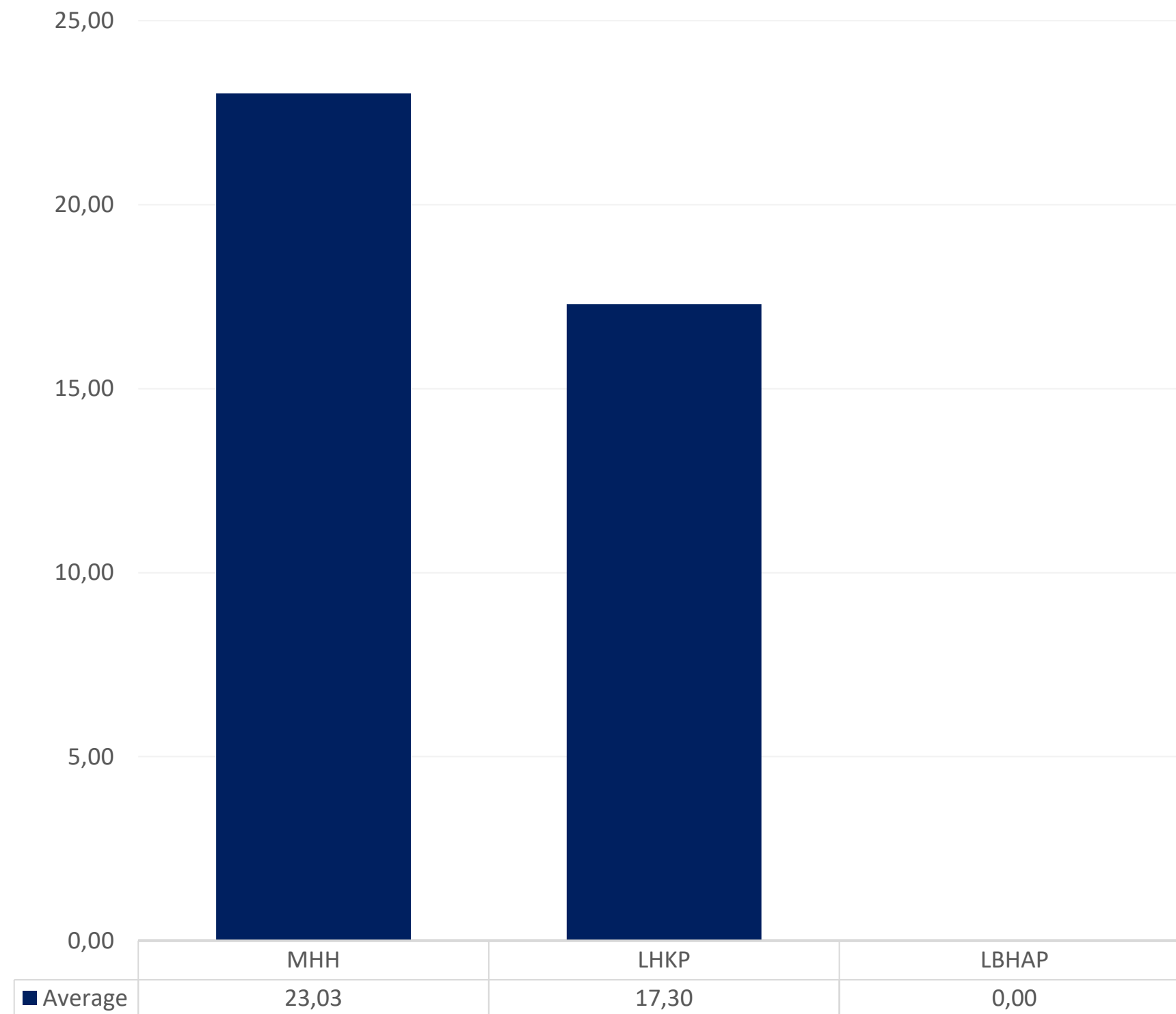
Rata-rata Kontribusi UPP dalam Capaian Kinerja PPM





PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Rata-rata Kontribusi UPP dalam Capaian Kinerja PPM





PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

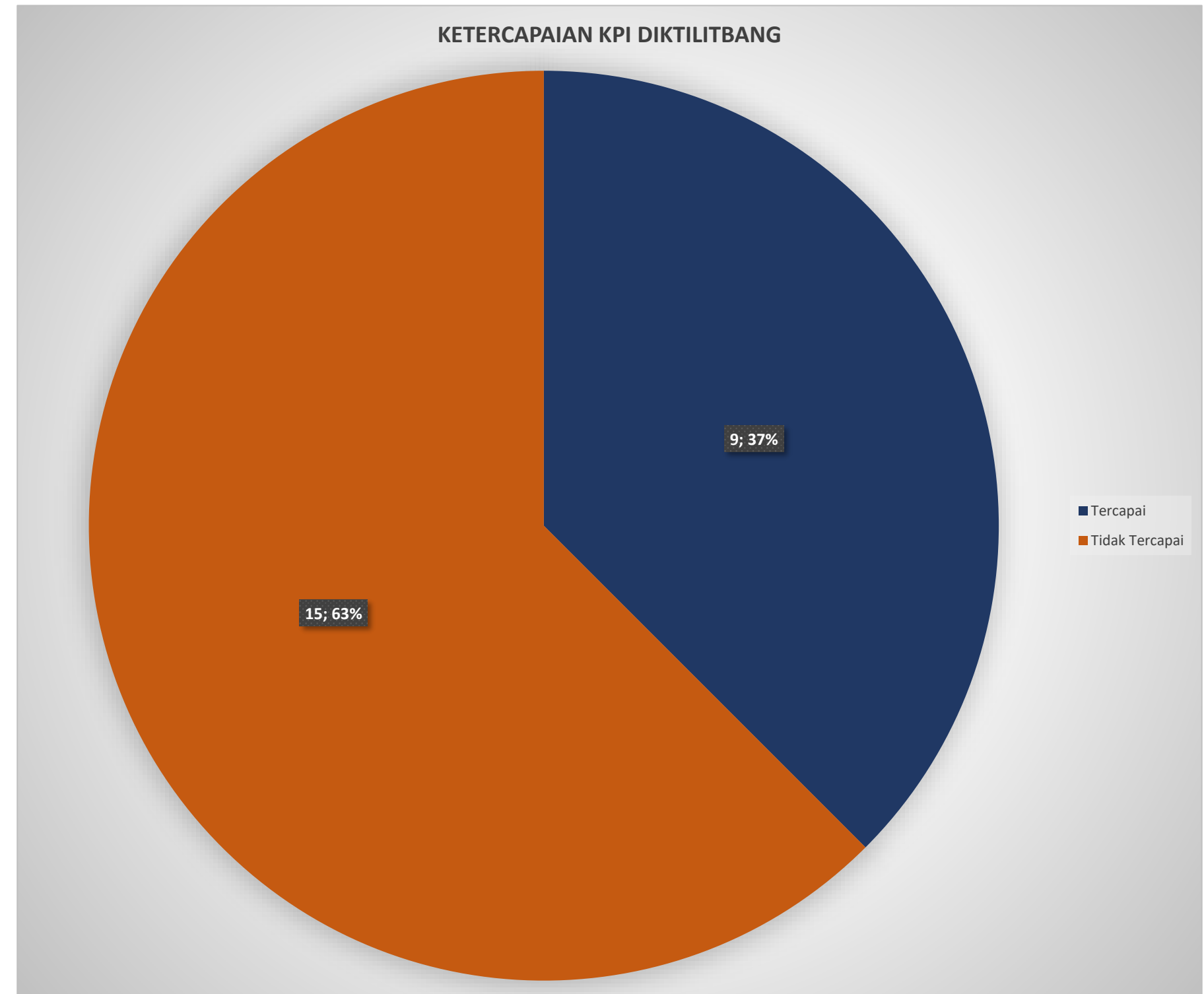
CAPAIAN KINERJA TIAP UPP



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Majelis Pendidikan Tinggi Penelitian dan Pengembangan

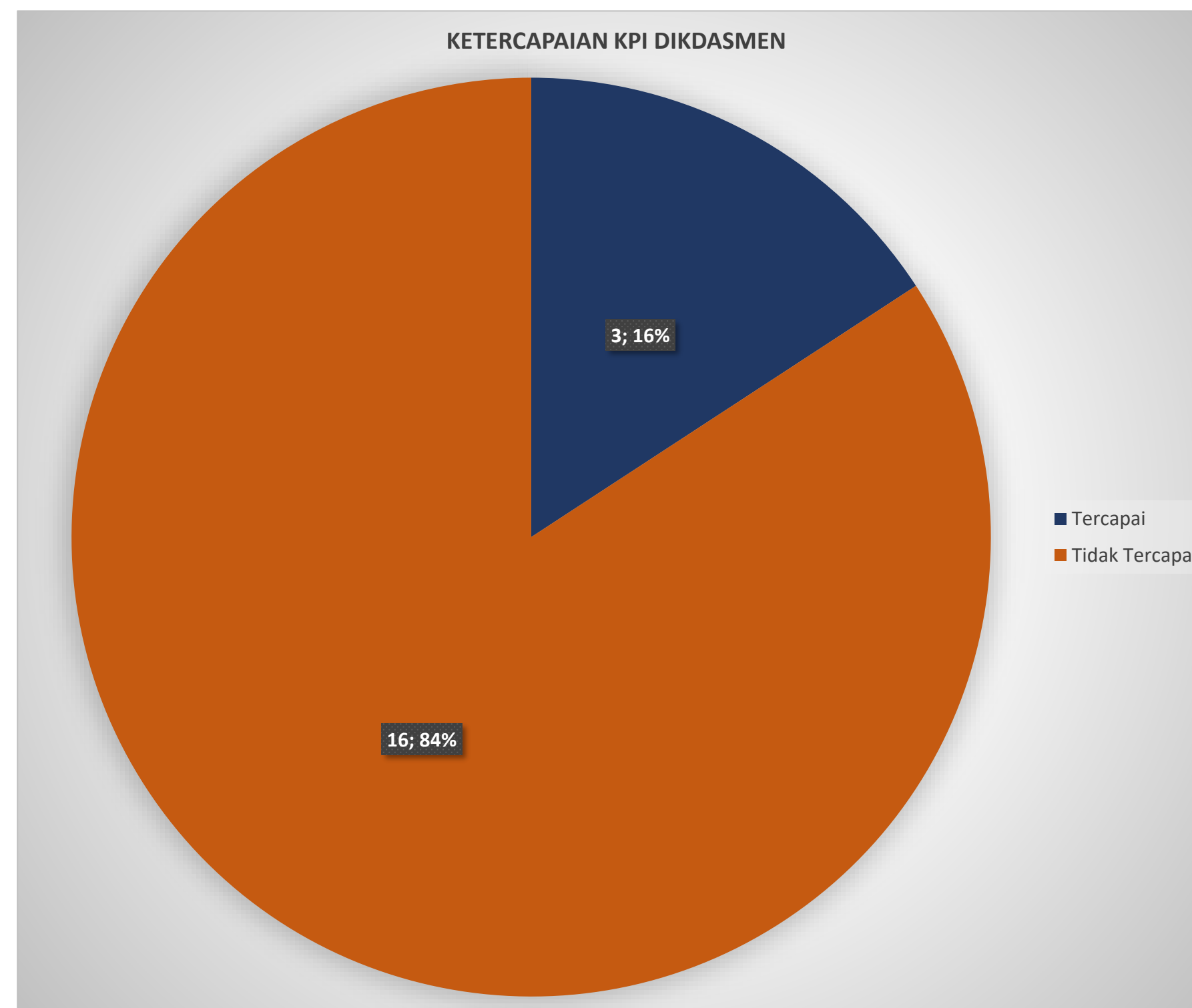
1. Pelaksanaan Review di DIKTILITBANG sudah berlangsung 80%
2. Capaian Kinerja DIKTILITBANG sebesar 48% dengan Skor Kinerja sebesar 54,16.
3. Total KPI DIKTILITBANG sebanyak 24 KPI, dengan ketercapaian 9 KPI Tercapai dan 15 KPI Belum Tercapai.
4. Temuan untuk DIKTILITBANG belum terlaksana beberapa KPI yang diamanatkan PPM kepada DIKTILITBANG sebagai mitra.





Majelis Pendidikan Dasar Menengah dan Pendidikan Nonformal

1. Pelaksanaan Review di DIKDASMEN sudah berlangsung 80%
2. Capaian Kinerja DIKDASMEN sebesar 21% dengan Skor Kinerja sebesar 29.
3. Total KPI DIKDASMEN sebanyak 19 KPI, dengan ketercapaian 3 KPI Tercapai dan 16 KPI Belum Tercapai.
4. Temuan untuk DIKDASMEN belum terlaksana beberapa KPI yang diamanatkan PPM kepada DIKDASMEN sebagai mitra.





PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

HASIL REVIEW PROGRAM KERJA WILAYAH MUHAMMADIYAH SE-INDONESIA

UPDATE 15 NOVEMBER 2023



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Kategori Skor Tiap PWM





PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Rubrik Penilaian Kualitas Rencana Program Kerja PWM

Indikator Kualitas Dokumen	Bobot	Score			
		0	1	2	3
Tanfidz Muktamar sebagai benchmark Program Kerja (7)	25	Sasaran Umum 0	Sasaran Umum 1-2	Sasaran Umum 3-4	Sasaran Umum 5-6
Struktur Kerangka Program Kerja (7)	15	Kelengkapan Matriks program kerja (0 Kolom)	Kelengkapan Matriks program kerja (1-2 Kolom)	Kelengkapan Matriks program kerja (3-4 Kolom)	Kelengkapan Matriks program kerja (5-6 Kolom)
Program Unggulan Inovatif	15	0 Program Unggulan	1 Program Unggulan	2 Program Unggulan	3 Program Unggulan
Improvement	10	Peningkatan Target, Percepatan peningkatan Target (0%)	Peningkatan Target, Percepatan peningkatan Target (20%)	Peningkatan Target, Percepatan peningkatan Target (40%)	Peningkatan Target, Percepatan peningkatan Target (60%)
Keterukuran KPI (Specific, Measurable, Realistic, Timeliness)	15	Tidak ada KPI	SMRT (1)	SMRT (2)	SMRT (3)
Kelengkapan Dokumen Program Kerja (SK Struktur PWM PDM, dll)	20	Terdapat 0 Dokumen	Terdapat 1 Dokumen	Terdapat 2-3 Dokumen	Terdapat 4-5 Dokumen
Total	100				



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

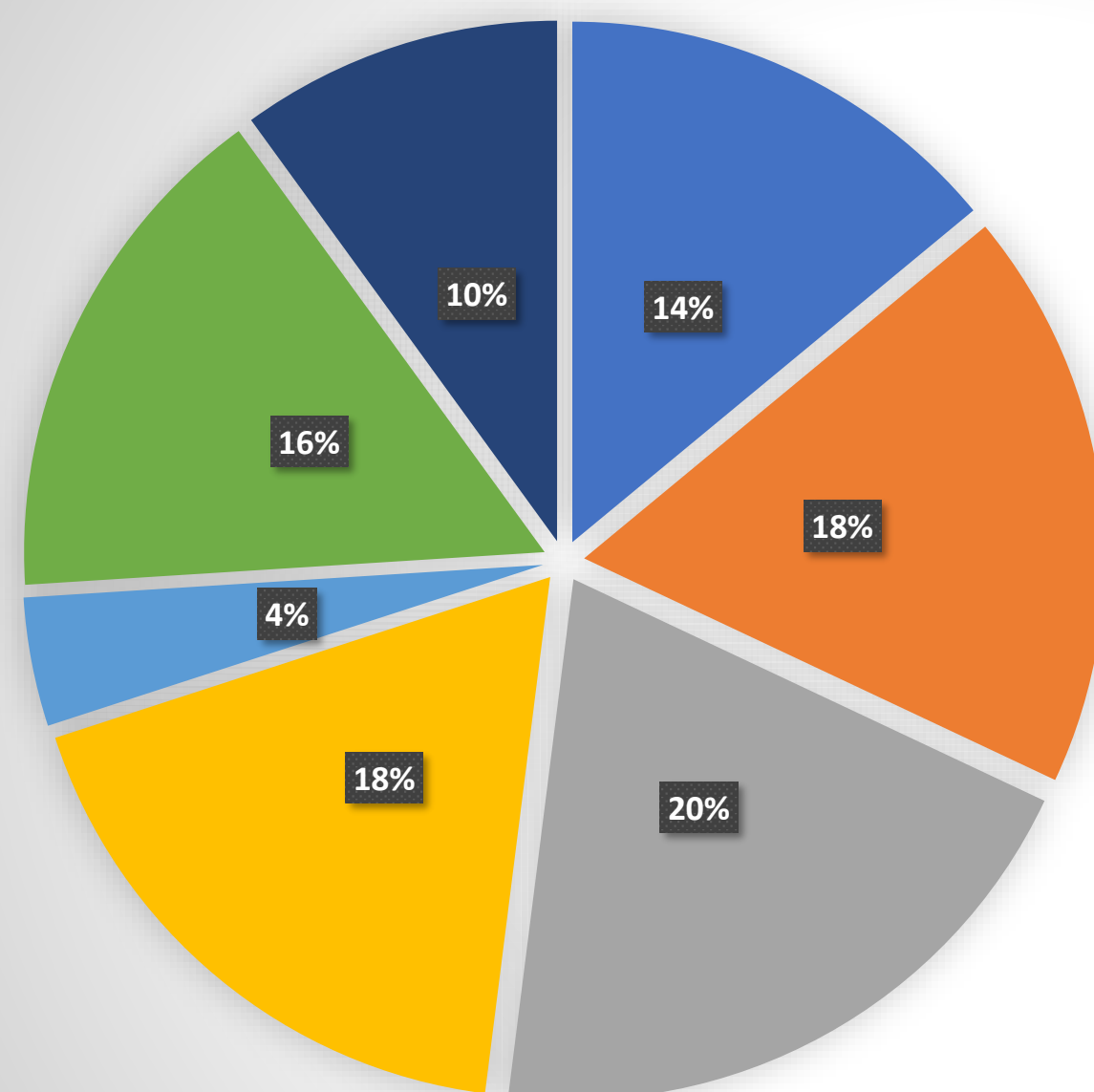
Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen

1. Kesesuaian dengan Tanfidz Muktamar sebagai *Benchmark* Program Kerja, terdiri dari enam (6) indikator antara lain:
 - a. Gerakan dakwah yang maju, profesional, dan modern
 - b. Peningkatan partisipasi umat dalam kegiatan Muhammadiyah
 - c. Peneguhan paham Islam dan ideologi Muhammadiyah
 - d. Peningkatan ekonomi dan AUM
 - e. Intensifikasi dan ekstensifikasi dakwah generasi milenial
 - f. Tata kelola organisasi
 - g. Sumber daya keuangan mandiri, terkonsolidasi & berkelanjutan.



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen



- Gerakan dakwah yang maju, profesional, dan modern (Pelayanan PWM)
- Peningkatan Partisipasi Umat dalam kegiatan Muhammadiyah
- Peneguhan paham Islam dan ideologi Muhammadiyah
- Peningkatan Ekonomi dan AUM
- Intensifikasi dan ekstensifikasi dakwah generasi milenial
- Tata kelola Organisasi
- Sumber daya keuangan mandiri, terkonsolidasi, berkesinambungan

Dari 7 indikator Kesesuaian Tanfidz sebagai benchmark Program Kerja, Indikator Benchmark Program Kerja Tertinggi sebesar **20%** adalah **Peneguhan Paham Islam dan Ideologi Muhammadiyah**, dan Indikator Benchmark Terendah yang perlu menjadi perhatian adalah **Intensifikasi dan Ekstensifikasi Dakwah Generasi Milenial** yaitu sebesar **4%**.

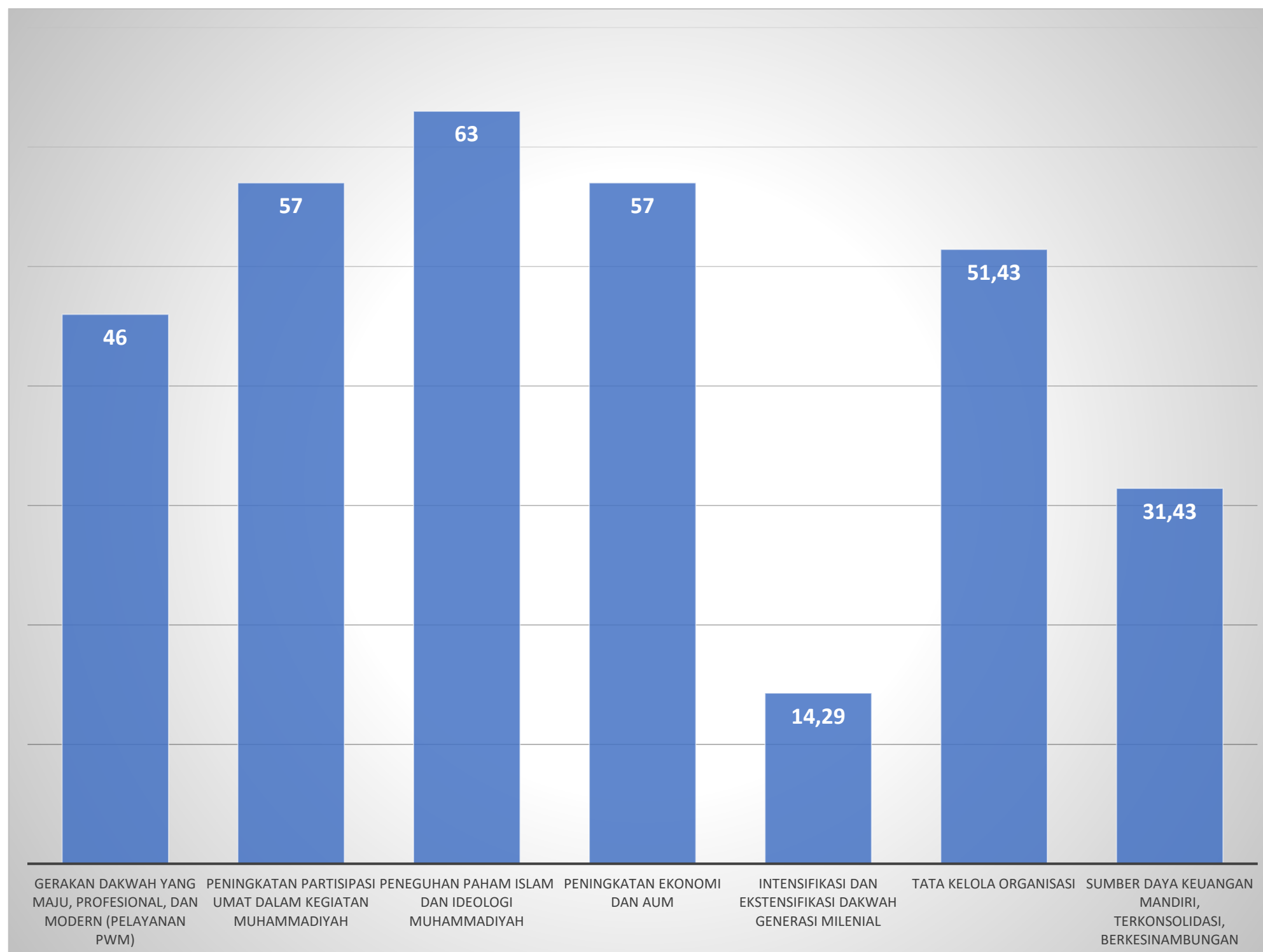


PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen

Dari 35 Wilayah Muhammadiyah, Pada Program Kerja Wilayah:

1. **63% Wilayah** telah menyertakan Indikator Benchmark **“Penguhan Paham Islam dan Ideologi Muhammadiyah”**.
2. **57% Wilayah** telah menyertakan Indikator Benchmark **“Peningkatan Partisipasi Umat dalam Kegiatan Muhammadiyah”**.
3. **57% Wilayah** telah menyertakan Indikator Benchmark **“Penguhan Paham Islam dan Ideologi Muhammadiyah”**.
4. **51,43% Wilayah** telah menyertakan Indikator Benchmark **“Tata Kelola Organisasi”**.
5. **46% Wilayah** telah menyertakan Indikator Benchmark **“Gerakan Dakwah yang Maju, Profesional, dan Modern”**.
6. **31,43% Wilayah** telah menyertakan Indikator Benchmark **“Sumber daya Keuangan Mandiri”**.
7. **14,29% Wilayah** telah menyertakan Indikator Benchmark **“Intensifikasi dan ekstensifikasi Dakwah Gerakan Milenial”**





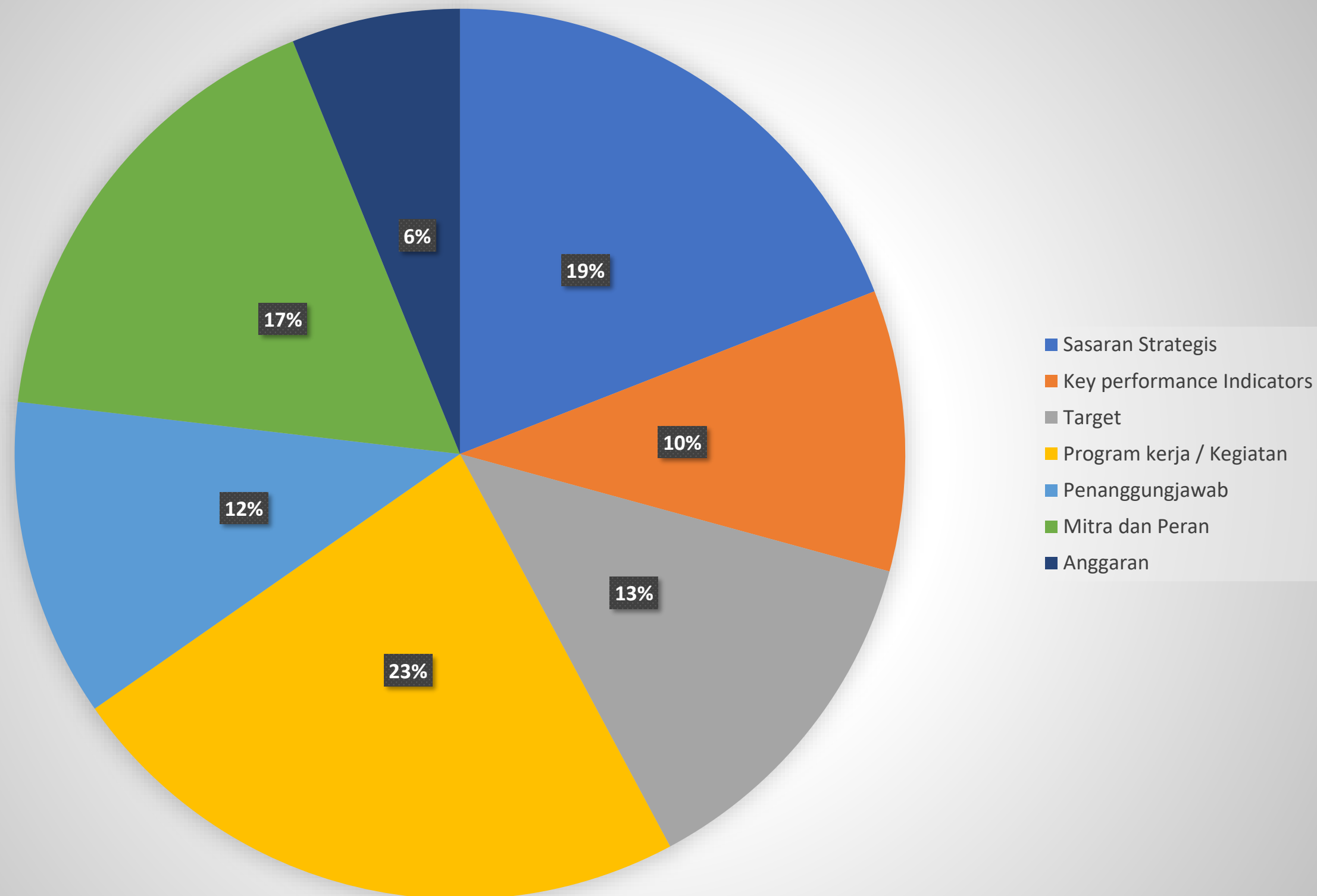
PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen

2. Kesesuaian dengan Struktur Kerangka Program Kerja, dengan kelengkapan matrix antara lain:
 - a. Sasaran strategis
 - b. Indikator kinerja kunci (KPI)
 - c. Target
 - d. Program kerja/kegiatan
 - e. Penanggung jawab
 - f. Mitra dan peran
 - g. Anggaran



Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen



Dari 7 indikator Penilaian Struktur Kerangka Program Kerja, Perolehan Indikator Penilaian Struktur Kerangka tertinggi adalah **“Program Kerja”** sebesar 23%. Untuk Indikator Penilaian Struktur Kerangka terendah sebesar 6% adalah **“Anggaran”**.

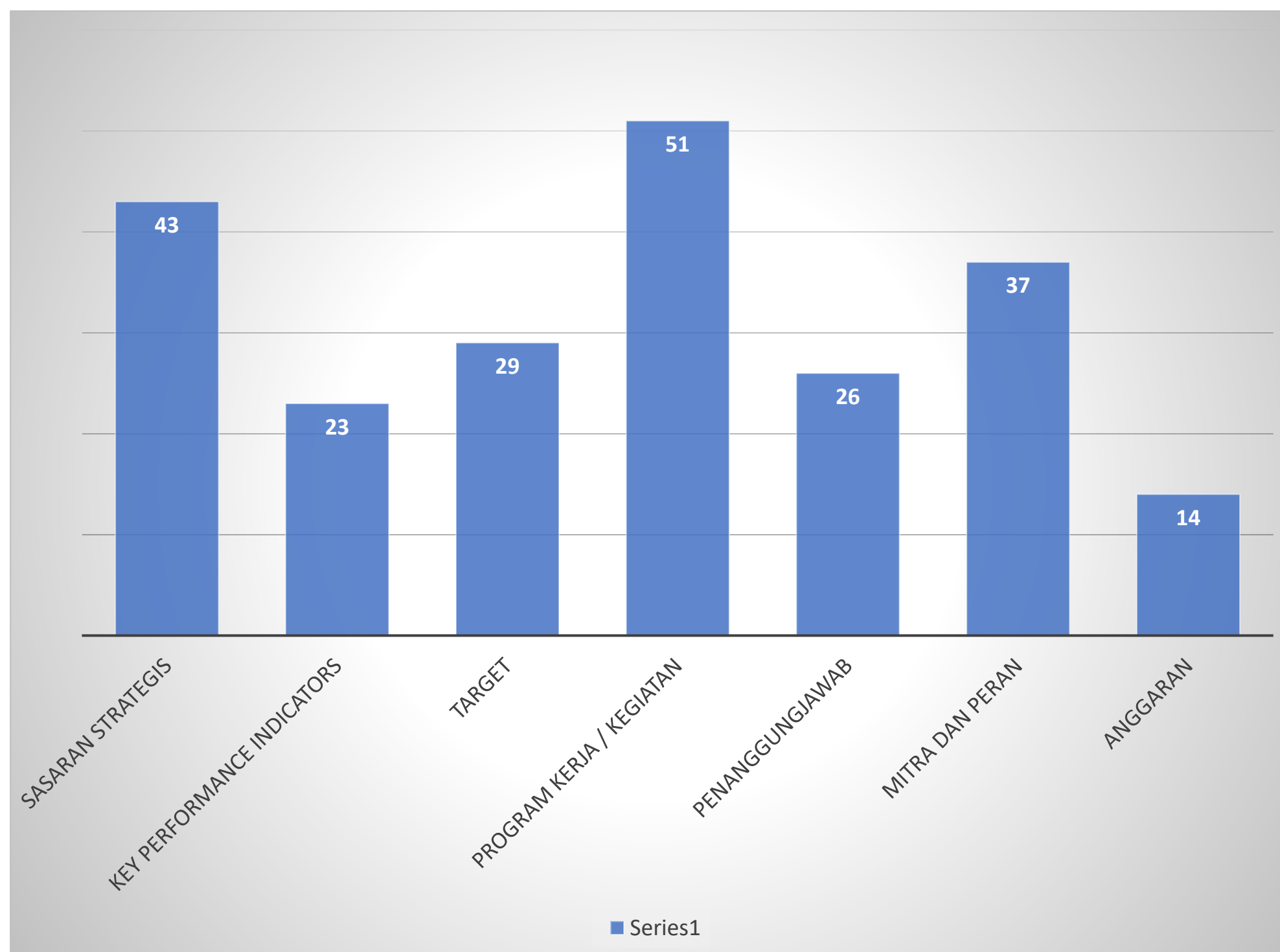


PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen

Dari 35 Wilayah Muhammadiyah, Pada Program Kerja Wilayah:

- 1. 51% Wilayah** telah menyertakan Indikator Struktur Kerangka Prokja “**Program Kerja/Kegiatan**”.
- 2. 43% Wilayah** telah menyertakan Indikator Struktur Kerangka Prokja “**Sasaran Strategis**”.
- 3. 37% Wilayah** telah menyertakan Indikator Struktur Kerangka Prokja “**Mitra dan Peran**”.
- 4. 29% Wilayah** telah menyertakan Indikator Struktur Kerangka Prokja “**Target**”.
- 5. 26% Wilayah** telah menyertakan Indikator Struktur Kerangka Prokja “**Penanggungjawab**”.
- 6. 23% Wilayah** telah menyertakan Indikator Struktur Kerangka Prokja “**Key Performance Indikator**”.
- 7. 14% Wilayah** telah menyertakan Indikator Struktur Kerangka Prokja “**Anggaran**”.





PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

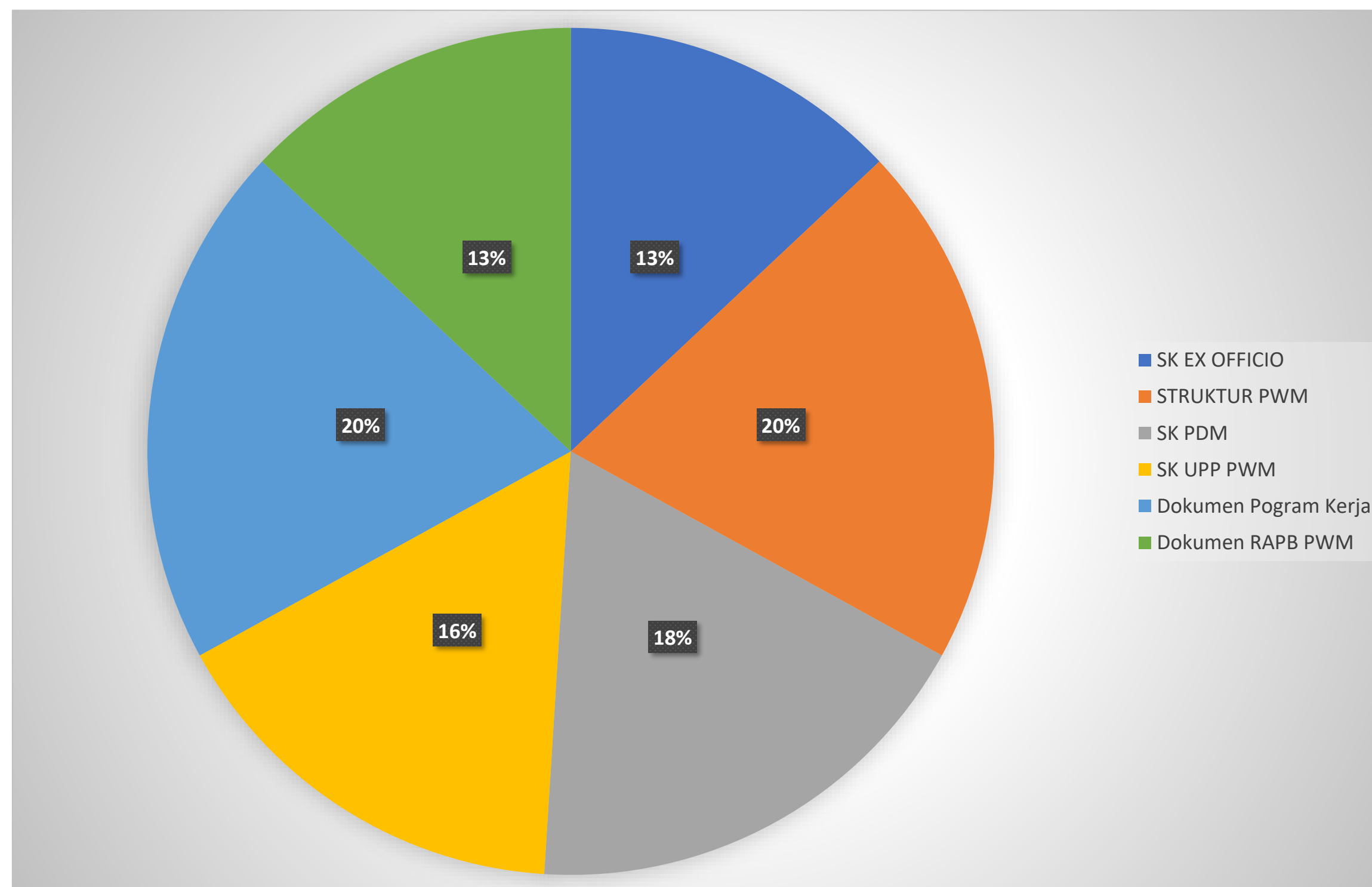
Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen

3. Kelengkapan Dokumen Program Kerja, antara lain terdiri:

- a. SK EX OFFICIO PWA
- b. STRUKTUR PWM
- c. SK PDM
- d. SK UPP PWM
- e. Dokumen Program Kerja
- f. Dokumen RAPB PWM



Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen

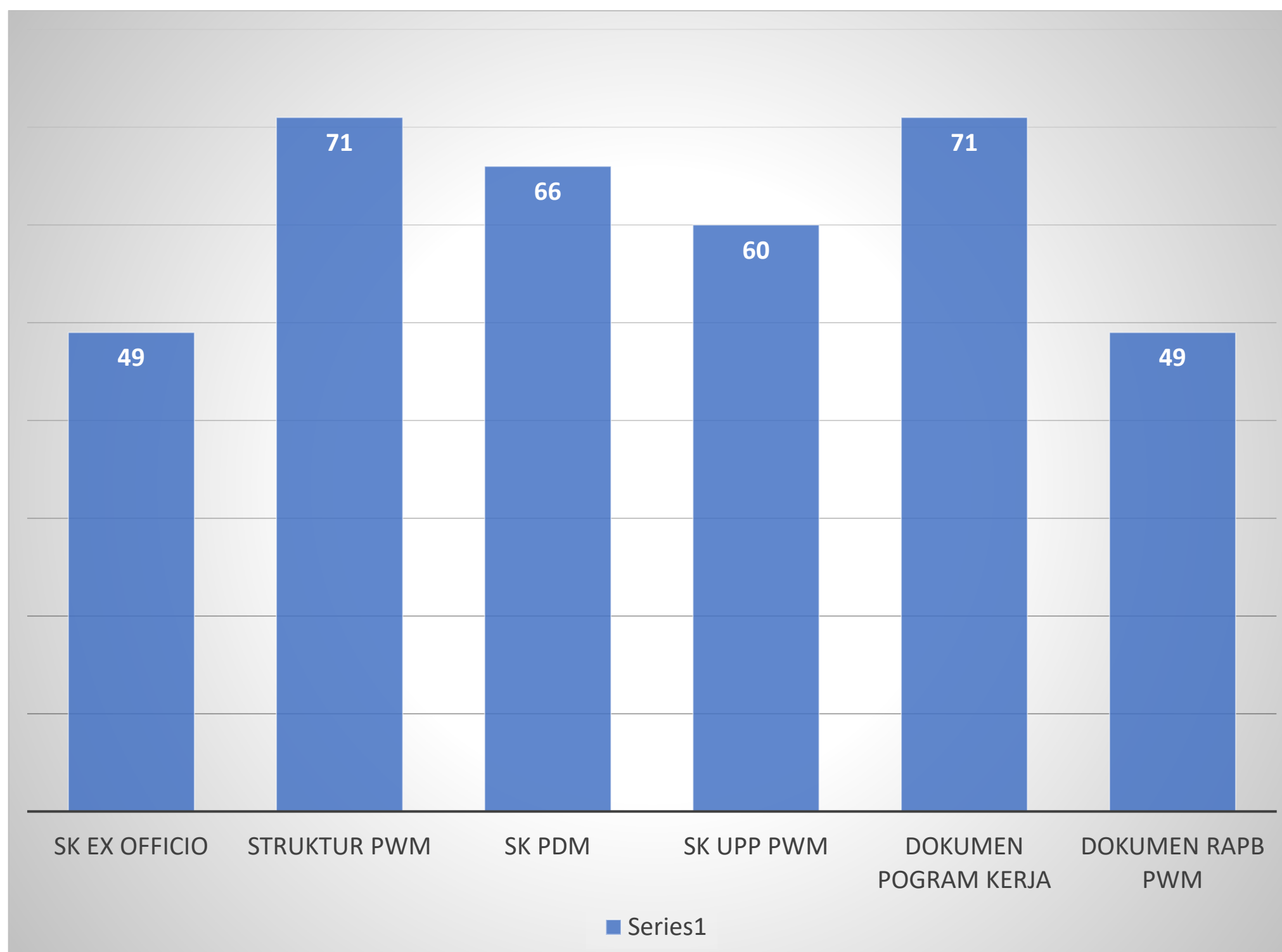


Dari 6 Dokumen Kelengkapan Program Kerja yang di koleksi, hasil dokumen yang terkumpul antara lain:

- 13% SK EX OFFICIO,
- 20% STRUKTUR PWM,
- 18% SK PDM,
- 16% SK UPP PWM,
- 20% Dokumen Program Kerja, dan
- 13% Dokumen RAPB.



Hasil Review Tiga Indikator Prioritas Kualitas Dokumen



Dari 35 Wilayah Muhammadiyah, Kelengkapan Dokumen yang terdata:

1. **71%** Wilayah telah menyertakan dokumen **“STRUKTUR PWM”**.
2. **71%** Wilayah telah menyertakan dokumen **“Program Kerja”**.
3. **66%** Wilayah telah menyertakan dokumen **“SK PDM”**.
4. **60%** Wilayah telah menyertakan dokumen **“SK UPP PWM”**.
5. **49%** Wilayah telah menyertakan dokumen **“SK EX OFFICIO”**.
6. **49%** Wilayah telah menyertakan dokumen **“RAPB PWM”**.



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Berikut PWM yang sudah “LENGKAP” dalam menyertakan Dokumen Penunjang Program Kerja:

1. Sumatera Utara
2. Sumatera Barat
3. Riau
4. Jambi
5. Jawa Barat
6. Jawa Tengah
7. DI Yogyakarta
8. Bali
9. Nusa Tenggara Timur
10. Kalimantan Barat
11. Kalimantan Tengah
12. Kalimantan Timur
13. Bangka Belitung
14. Kalimantan Utara



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

KELENGKAPAN DOKUMEN TIAP WILAYAH

Bagi beberapa Wilayah yang belum melengkapi, dapat melengkapi kembali dengan tenggal waktu hingga 31 November 2023



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

KELENGKAPAN DOKUMEN TIAP PWM

Lokasi PWM	SK Ex Officio	Struktur PWM	SK PDM	SK UPP PWM	Program Kerja PWM	RAPB PWM	Ket.
Aceh	0	0	0	0	0	0	
Sumatera Utara	1	1	1	1	1	1	LENGKAP
Sumatera Barat	1	1	1	1	1	1	LENGKAP
Riau	1	1	1	0	1	1	LENGKAP
Jambi	1	1	1	1	1	0	LENGKAP
Sumatera Selatan	0	1	0	0	1	0	
Bengkulu	0	1	1	1	0	0	
Lampung	1	1	0	0	1	1	
DKI Jakarta	0	1	1	0	1	0	
Jawa Barat	1	1	1	1	0	1	LENGKAP



KELENGKAPAN DOKUMEN TIAP PWM

Lokasi PWM	SK Ex Officio	Struktur PWM	SK PDM	SK UPP PWM	Program Kerja PWM	RAPB PWM	Ket.
Jawa Tengah	1	1	1	1	1	1	LENGKAP
DI Yogyakarta	1	1	1	1	1	1	LENGKAP
Jawa Timur	0	0	1	1	1	1	
Bali	1	1	1	1	1	1	LENGKAP
Nusa Tenggara Barat	0	0	0	0	0	0	
Nusa Tenggara Timur	0	1	1	1	1	1	LENGKAP
Kalimantan Barat	0	1	1	1	1	1	LENGKAP
Kalimantan Tengah	0	1	1	1	1	1	LENGKAP
Kalimantan Selatan	0	1	0	0	1	1	
Kalimantan Timur	1	1	1	1	1	1	LENGKAP



KELENGKAPAN DOKUMEN TIAP PWM

Lokasi PWM	SK Ex Officio	Struktur PWM	SK PDM	SK UPP PWM	Program Kerja PWM	RAPB PWM	Ket.
Sulawesi Utara	0	0	0	0	0	0	
Sulawesi Tengah	0	0	0	0	0	0	
Sulawesi Selatan	0	1	1	1	1	0	
Sulawesi Tenggara	1	0	1	1	1	0	
Maluku	1	1	0	0	1	0	
Papua	0	0	0	0	0	0	
Banten	1	0	0	1	1	1	
Bangka Belitung	1	1	1	1	1	1	LENGKAP
Maluku Utara	1	1	0	0	1	0	
Gorontalo	0	0	1	1	1	1	



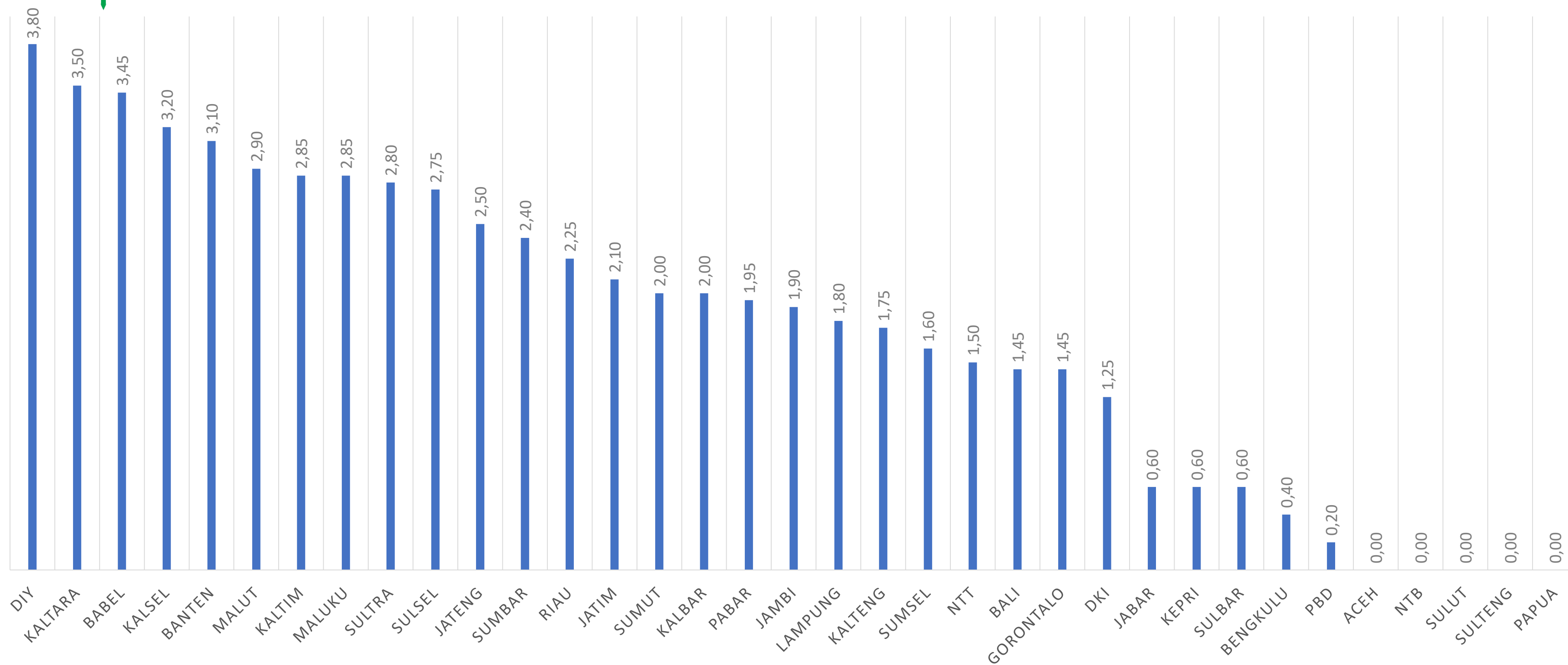
KELENGKAPAN DOKUMEN TIAP PWM

Lokasi PWM	SK Ex Officio	Struktur PWM	SK PDM	SK UPP PWM	Program Kerja PWM	RAPB PWM	Ket.
Kepulauan Riau	0	1	1	1	0	0	
Sulawesi Barat	1	1	0	1	0	0	
Papua Barat	0	1	1	0	1	0	
Kalimantan Utara	1	1	1	1	1	0	LENGKAP
Papua Barat Daya	0	0	1	0	0	0	



PIMPINAN PUSAT
MUHAMMADIYAH

Hasil Skor Tiap PWM





Berikut beberapa kesimpulan hasil review:

1. Masih banyak Wilayah yang belum melengkapi dokumen Program Kerja.
2. Masih banyak Wilayah yang belum konversi Tanfidz Keputusan Musyawarah ke dalam bentuk Matrix Program Kerja atau Struktur Kerangka Program Kerja.