

**LEMBAR KERJA
DISKUSI KELOMPOK KEPALA
SEKOLAH**

**Majelis Pendidikan Dasar dan
Menengah
Pimpinan Wilayah Muhammadiyah
Jawa Tengah**

Semarang, 2-3 Juli 2022



**Hasil Diskusi
Kelompok 1- 4**

Strategi Mengembangkan Sekolah Unggul

- Mengadakan seleksi perekrutan guru dan karyawan yang kompeten dan memiliki loyalitas yang tinggi/unggul
- Mampu memberikan layanan optimal pada seluruh peserta didik dengan berbagai perbedaan bakat minat dan kebutuhan belajar
- Mampu mengembangkan karakter kepribadian yang kuat mantap bagi diri peserta didik
- Mampu memberdayakan sumber daya yang ada secara optimal dan efisien
- Mampu mengembangkan jaringan yang luas
- Link and match dengan Du/Di
- Pelatihan, Diklat, Workshop Guru dan Karyawan untuk peningkatan Kompetensi
- Merubah mindset semua warga sekolah
- Melakukan Evaluasi Pencapaian secara periodik

Strategi meningkatkan jumlah peserta didik

- Menjalin hubungan baik dengan SMP/MTs sekitar sekolah untuk menggali data siswa kelas IX
- Mengadakan home visit/door to door
- Mengadakan Lomba antar siswa SMP/MTs
- Program beasiswa prestasi dan siswa kurang mampu
- Peningkatan pelayanan dan fasilitas yang exelent
- Branding sekolah dengan memperbanyak prestasi dan keterserapan lulusan ke dudika dan perguruan tinggi
- Memanfaatkan Media sosial secara efektif untuk sarana publikasi
- Mendorong guru sebagai marketingnya sekolah dengan berperan aktif dalam masyarakat
- Promosi sepanjang masa

Strategi memperoleh pendanaan alternatif

- Dana Komite
- Dana dari Mitra : PTN, Perusahaan, Anggota legislatif, Pemerintah
- Donatur Alumni
- BUS (Badan Usaha Sekolah) seperti klinik, bengkel, apotek, Teaching Factory, market day
- Mengembangkan koperasi, Dana Masyarakat, Lazismu, BAZNAS

Strategi Peningkatan Efisiensi Pengelolaan Sekolah

- Memperhatikan kebutuhan guru dan siswa
- Komunikasi
- Manajemen Inventaris
- Digitalisasi data
- Evaluasi sumber daya manusia
- Mengoptimalkan penggunaan IT untuk operasional sekolah
- Penyusunan perencanaan kegiatan berbasis blok
- Manajemen ramping dan efisien
- Pengelolaan sarpras yang efisien dan mandiri
- Study lanjut untuk guru
- Pemanfaatan dana yang transparan dan akuntabel

Strategi mencegah guru mendaftar P3K

- Meningkatkan kesejahteraan guru setara dengan ASN dan fasilitas asuransi kesehatan dan ketenagakerjaan
- Mengikat dengan peraturan/kontrak kerja agar guru tidak mengikuti seleksi P3K
- Pembinaan Darul Arqom berkelanjutan
- Memberikan dana pensiun bagi guru dan karyawan
- Keakraban antar guru ditingkatkan dan menanamkan komitmen yang tinggi
- Menciptakan ekosistem kerja yang nyaman dan mendapat perlindungan secara hukum
- Program beasiswa study lanjut bagi guru/karyawan berprestasi dan Program umroh setelah pensiun

Strategi Pembinaan Kesiswaan

- 1) Jadwal Pembinaan siswa secara berkala (Mingguan/Bulanan)
- 2) Memberikan reward bagi siswa berprestasi
- 3) Memberikan pembinaan dan pendampingan pada siswa yang bermasalah
- 4) Memberi ruang ekspresi intra dan ekstrakurikuler
IPM - Olah raga pilihan
PMR - Seni
HW - Tapak Suci
- 5) Membuat peraturan siswa yang berpihak pada pengembangan siswa.
Contoh : siswa terlambat, membaca Al Qur'an
- 6) Meningkatkan kreatifitas dan ketrampilan siswa melalui kewirausahaan

Lanjutan....

7) Pembinaan dan penguatan OSIS/IPM

- Pembinaan Keimanan
- Pembinaan Budi pekerti
- Pembinaan Kepribadian
- Pembinaan Prestasi
- Latihan dasar kepemimpinan
- Ekstra Kurikuler
- Wawasan Wiyata Mandala

8) Pelibatan siswa secara langsung dimasyarakat

Contoh : Pengiriman dai